

Decreto Dirigenziale n. 066 del 28 febbraio 2022

OGGETTO: Personale ex EAS - Fo.R.D. 2019 – Progressione Economica Orizzontale (P.E.O.) – Presa d'atto verbale prova selettiva.

#### IL PROPONENTE

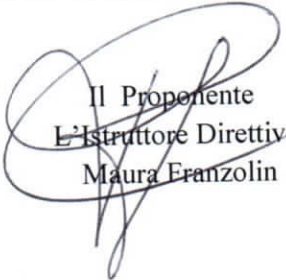
- VISTA la Legge regionale 15 maggio 2000 n. 10;
- VISTO il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- VISTO il D.lgs 165 del 30 marzo 2001 e s.m.i.;
- VISTO il D.P.C.M. 9 Aprile 2001;
- VISTA la Legge regionale n. 20 del 25.11.2002;
- VISTO il Decreto del Ministro dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca del 5 Maggio 2005;
- VISTO l'art. 44 della legge regionale n.2 del 8 febbraio 2007;
- VISTO il Decreto legislativo 23 giugno 2011 n. 118 e s.m.i.;
- VISTA la Legge regionale 21 maggio 2019, n. 7;
- VISTA la Legge regionale 20 giugno 2019, n. 10;
- VISTO il vigente Contratto Collettivo Regionale di Lavoro del Comparto non dirigenziale;
- VISTO il vigente Regolamento di Contabilità dell'Ente adottato con Delibera del Consiglio di Amministrazione n.8 del 11.2.2020;
- VISTA la Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 2 del 17.1.2022 con la quale è stato conferito al Dott. Filippo Fiammetta l'incarico di Direttore dell'ERSU di Enna;
- VISTA la Delibera commissariale n. 3 del 9 gennaio 2009 con il quale veniva disposta, con decorrenza 19 gennaio 2009, la presa in carico di 9 unità di personale proveniente dall'Ente Acquedotti Siciliani in liquidazione, ai sensi dell'art. 23, c. 2 quinquies della L.R. n.10/99;
- VISTO l'art. 22 del C.C.R.L. relativo al triennio giuridico ed economico 2016- 2018, sottoscritto il giorno 9 maggio 2019 che disciplina l'istituto della "Progressione economica all'interno della categoria" (PEO) prevedendo che la medesima si realizza mediante l'acquisizione, in sequenza, dopo il trattamento economico tabellare iniziale, di successivi incrementi retributivi corrispondenti ai valori delle diverse posizioni economiche;
- CONSIDERATO che il comma 10 del succitato articolo 22 prevede che tale progressione venga riconosciuta, in prima applicazione, in modo selettivo a una quota del 35% dei dipendenti in servizio all'1.1.2019 e nel limite delle risorse disponibili poste a carico del "Fondo risorse decentrate" di cui all'art. 90 del CCRL;
- VISTO l'art. 9, comma 4, lettera D) del CCRL 2016-2018 in merito alla contrattazione decentrata integrativa tra gli EE.RR.S.U. siciliani;
- VISTO l'atto di indirizzo per la ripartizione del "Fondo risorse decentrate" di cui all'art. 90 del CCRL, formulato dall'Assessore regionale delle autonomie locali e della funzione pubblica per l'Amministrazione Regionale, in data 5 luglio 2019;
- VISTA la nota prot. n. 59/2022 della Direzione dell'ERSU di Enna con la quale vengono avviate le procedure per il "*percorso formativo obbligatorio propedeutico all'esame finale*";
- VISTA la nota prot. int. n. 065 del 27.1.2022 con cui viene nominata la Commissione interna al fine della selezione del personale ex EAS in servizio presso l'Ente, ai sensi dell'art. 23 della L.R.10/1999 e s.m.i., per l'attribuzione della Progressione Economica Orizzontale (PEO) anno 2019;

- VISTE le note prot. int. n. 69/2022 e prot. int. n. 72/2022 della Presidenza dell'ERSU di Enna con le quali viene indicata la data stabilita per la prova selettiva ai fini della progressione economica orizzontale (PEO);
- VISTO il Verbale redatto dalla citata Commissione interna, assunto al prot. int. n. 86 del 10.2.2022, in cui vengono riportati gli esiti della selezione operata per l'attribuzione della Progressione Economica Orizzontale (PEO), anno 2019, al personale ex EAS in servizio presso l'Ente;
- RITENUTO di potere procedere alla presa d'atto del verbale sopra indicato

## PROPONE

- di prendere atto del Verbale redatto dalla Commissione interna citata in istruttoria, assunto al prot. int. n. 86 del 10.2.2022, in cui vengono riportati gli esiti della selezione operata per l'attribuzione della Progressione Economica Orizzontale (PEO), dal 01/01/2019, al personale ex EAS in servizio presso l'Ente.

Il Proponente  
L'Istruttore Direttivo  
Maura Franzolin



## IL DIRETTORE

- VISTA la Legge regionale 15 maggio 2000 n. 10;
- VISTA la Legge regionale 21 maggio 2019, n. 7;
- VISTO il vigente Contratto Collettivo Regionale di Lavoro per l'area della dirigenza;
- VISTO il vigente Regolamento di Organizzazione dell'Ente adottato con Delibera del Commissario Straordinario n.46 del 6.11.2019;
- VISTA la Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 2 del 17.1.2022 con la quale è stato conferito allo stesso l'incarico di Direttore dell'ERSU di Enna;
- PRESO ATTO e fatta propria la superiore istruttoria, ai sensi dell'art.8 della L.R. n. 10/2000 e dell'art. 8 della L.R. n. 7/2019, al fine dell'adozione del provvedimento finale;
- DATO ATTO ai sensi dell'art. 6 della L.R. 21 maggio 2019 n. 7 di non trovarsi in situazione di conflitto di interesse, neppure potenziale, in relazione al presente provvedimento;

## D E C R E T A

- Art. Unico) Si prende atto del Verbale redatto dalla Commissione interna citata in istruttoria, assunto al prot. int. n. 86 del 10.2.2022, in cui vengono riportati gli esiti della selezione operata per l'attribuzione della Progressione Economica Orizzontale (PEO), dal 01/01/2019, al personale ex EAS in servizio presso l'Ente.

Il presente Decreto sarà pubblicato nel sito istituzionale dell'Ente, ai sensi dell'art. 68 della L.R. n. 21 del 12/08/2014, come modificato dal comma 6 dell'art. 98 della L.R. n. 9 del 07/05/2015; lo stesso Decreto sarà pubblicato nella Sezione "Amministrazione Trasparente", sotto-sezione di primo livello "Provvedimenti", sotto-sezione di secondo livello "Provvedimenti Dirigenti".

Il Direttore  
Dott. Filippo Fiammetta

