



Decreto Dirigenziale n. 364 del 16 dicembre 2021

OGGETTO: Affidamento diretto di servizi professionali in materia di consulenza del lavoro. Determina a contrarre e impegno di spesa.

IL PROPONENTE

- VISTA la Legge regionale 15 maggio 2000 n. 10;
- VISTO il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- VISTO il D.lgs 165 del 30 marzo 2001 e s.m.i.;
- VISTO il D.P.C.M. 9 Aprile 2001;
- VISTA la Legge regionale n. 20 del 25.11.2002;
- VISTO il Decreto del Ministro dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca del 5 Maggio 2005;
- VISTO l'art. 44 della legge regionale n.2 del 8 febbraio 2007;
- VISTO il Decreto legislativo 23 giugno 2011 n. 118 e s.m.i.;
- VISTO il D. Lgs. n. 50 del 18 aprile 2016 e la Legge n. 120 dell'11.9.2020;
- VISTA la Legge regionale 21 maggio 2019, n. 7;
- VISTA la Legge regionale 20 giugno 2019, n. 10;
- VISTO il vigente Contratto Collettivo Regionale di Lavoro del Comparto non dirigenziale;
- VISTO il vigente Regolamento di Contabilità dell'Ente adottato con Delibera del Consiglio di Amministrazione n.8 del 11.2.2020;
- VISTA la Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 60 del 23 dicembre 2020 con la quale sono state conferite al Dott. Filippo Fiammetta le funzioni di coordinamento degli uffici dell'ERSU di Enna;
- VISTO il Bilancio di previsione 2021-2023 dell'Ente adottato con Delibera del Consiglio di amministrazione n. 15 del 29.3.2021 e approvato con D.D.S. n. 1086 del 22.6.2021 del Dipartimento Regionale dell'Istruzione;
- CONSIDERATO che questo Ente, per lo svolgimento dei propri compiti istituzionali, si avvale di personale ex EAS e personale dipendente dalla Regione Siciliana in posizione di temporanea assegnazione;
- CONSIDERATO che solo il personale ex EAS, ai fini stipendiali, previdenziali e per il trattamento di fine rapporto, grava totalmente sul bilancio di questo Ente, mentre il restante personale regionale è, agli stessi fini, a totale carico della Regione Siciliana;
- CONSIDERATO che sono in carica all'ERSU di Enna il Consiglio di Amministrazione e il Collegio dei revisori dei Conti il cui trattamento delle indennità grava integralmente sul bilancio dell'Ente;
- CONSIDERATO che quanto sopra comporta la connessa elaborazione documentale propedeutica e consequenziale alla erogazione degli emolumenti spettanti al personale ex EAS, ai componenti del Consiglio di Amministrazione e ai componenti del Collegio dei Revisori dei Conti non possessori di P.IVA;
- CONSIDERATO che nel mese di maggio è giunto a scadenza il contratto stipulato con il professionista incaricato in materia contabile, fiscale e di consulenza del lavoro;

CONSIDERATO che a causa di carenza di risorse umane con competenze specifiche in materia di consulenza del lavoro, questo Ente a partire dal mese di maggio ha accumulato ritardi nella elaborazione della documentazione propedeutica e consequenziale alla erogazione degli emolumenti spettanti sia in riferimento al personale ex EAS, sia in riferimento ai componenti i del CDA;

CONSIDERATA la necessità, pertanto, di avvalersi di un professionista con competenze in materia di consulenza del lavoro al fine di provvedere ai seguenti compiti:

- a. Elaborazione buste paga per n. 3 unità di personale ex EAS, in servizio presso l'ERSU di Enna, riferite agli emolumenti stipendiali percepiti dal mese di maggio 2021;
- b. Elaborazione buste paga per n. 3 unità di personale ex EAS, in servizio presso l'ERSU di Enna, riferite al Progetto Obiettivo 2021;
- c. Elaborazione buste paga per n. 7 unità di personale ex EAS, in servizio presso l'ERSU di Enna, riferite agli emolumenti del FoRD e delle indennità di consegnatario e vice consegnatario anno 2019;
- d. Elaborazione buste paga per n. 5 dipendenti ex EAS collocati a riposo riferite arretrati contrattuali e TFS;
- e. Elaborazione buste paga per n. 4 componenti del CDA riferite all'indennità da corrispondere dal mese di maggio 2021.
- f. Elaborazione buste paga per n. 1 componente il Collegio dei Revisori dei Conti, riferite all'anno 2021;

CONSIDERATO opportuno, per continuità di prestazione, avvalersi dello stesso professionista, anche nell'anno 2022 per tutti gli adempimenti di seguito indicati:

- a. Elaborazione buste paga per n. 3 unità di personale ex EAS, in servizio presso l'ERSU di Enna, riferite agli emolumenti stipendiali anno 2022
- b. Elaborazione buste paga per il personale ex-EAS in quiescenza riferite alla liquidazione del TFS
- c. Elaborazione buste paga per n. 4 componenti del CDA riferite all'indennità da corrispondere per l'anno 2022
- d. Elaborazione buste paga per n. 1 componente il Collegio dei Revisori dei Conti, riferite all'anno 2022
- e. Elaborazione CU anno 2022/redditi 2021 stipendi personale ex EAS
- f. Elaborazione CU anno 2022/redditi 2021 Consiglio di Amministrazione
- g. Elaborazione CU anno 2022/redditi 2021 Revisori dei Conti
- h. Autoliquidazione INAIL saldo 2021
- i. Autoliquidazione INAIL acconto 2022
- j. Redazione mod. 770-2022/ redditi 2021 personale ex EAS, Componenti CDA e Collegio revisori dei conti;

VISTO lo schema di disciplinare d'incarico predisposto dall'Ufficio Ragioneria che regola il rapporto contrattuale tra l'ERSU di Enna ed il professionista incaricato del servizio in questione;

VISTO il D.lgs. 50/2016, con particolare riferimento all'art.32, comma 2, il quale prevede che prima dell'avvio della procedura di affidamento dei contratti pubblici, le amministrazioni aggiudicatrici determinano di contrarre, individuando gli elementi essenziali del contratto e i criteri di selezione degli operatori economici e delle offerte;

VISTO l'art. 1, c. 2, lett. a) della Legge n. 120/2020, che disciplina le modalità di affidamento dei servizi mediante procedura diretta;

VISTA la nota di questo Ente prot. n. 6771 del 14/12/2021 con la quale è stato richiesto al Dott. Francesco Di Pasquale, Consulente del Lavoro, la disponibilità per l'eventuale affidamento dei servizi professionali di consulenza del lavoro ed il relativo preventivo di spesa per gli adempimenti sopra indicati;

CONSIDERATO che con nota assunta al nostro protocollo in data 15/12/2021 al n. 6800 il predetto professionista, ha manifestato la disponibilità all'espletamento del servizio professionale in questione ed

ha quantificato in € 3.000,00 ed € 4.000,00, oltre CP e IVA nella misura di legge, i costi rispettivamente per gli adempimenti riferiti all'anno 2021 e per gli adempimenti riferiti all'anno 2022;

RITENUTA congrua la superiore previsione di spesa per l'incarico di cui trattasi;

VISTA la legge 24 marzo 2012, n. 27 recante "Conversione, con modificazioni, del decreto-legge 24 gennaio 2012, n. 1: Misure urgenti in materia di concorrenza, liberalizzazioni e infrastrutture", con particolare riferimento all'art. 9, comma 1, che abroga le tariffe delle professioni regolamentate nel sistema ordinistico;

CONSIDERATO che il costo dell'affidamento in questione è quantificato in € 3.000,00 per l'anno 2021 e in € 4.000,00 per l'anno 2022, oltre CP e IVA nella misura di legge; ;

DATO ATTO, ai sensi dell'art. 6 della L.R. 21 maggio 2019 n. 7, di non trovarsi in situazioni di conflitto d'interesse, neppure potenziale, in relazione al presente provvedimento;

PROPONE

- di avviare con valenza di determina a contrarre, ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 50/2016, le procedure per l'affidamento diretto, ai sensi dell' articolo 1, c.2, lett. a), della Legge n. 120/2020, dei servizi professionali di consulenza del lavoro al dott. Francesco Di Pasquale, Consulente del lavoro con studio professionale a Enna C.F. DPSFNC68D13C342N, al costo complessivo di € 7.000,00, oltre IVA e CP nella misura di legge al fine di provvedere ai seguenti compiti descritti in istruttoria;
- di approvare lo schema di disciplinare di incarico, predisposto dall'Ufficio Ragioneria, che regola il rapporto contrattuale tra l'ERSU di Enna e il professionista incaricato dei servizi professionali in questione che allegato al presente atto ne costituisce parte integrale e sostanziale;
- di nominare un Responsabile unico del procedimento di cui all'articolo 31 del D.lgs n. 50/2016 tra i il funzionari dell'ERSU di Enna;
- di impegnare la somma complessiva di € 8.881,60 e imputarla sul capitolo 1155 del bilancio di previsione 2021-2023, in quanto ad € 3.806,40 esigibilità 2021 ed in quanto ad € 5.075,20 esigibilità 2022.

Il Proponente

Funzionario Direttivo
Ing. Graziella Bonomo

IL DIRIGENTE COORDINATORE

VISTA la Legge regionale 15 maggio 2000 n. 10;

VISTA la Legge regionale 21 maggio 2019, n. 7;

VISTO il vigente Contratto Collettivo Regionale di Lavoro per l'area della dirigenza;

VISTO il vigente Regolamento di Organizzazione dell'Ente adottato con Delibera del Commissario Straordinario n. 46 del 6.11.2019;

VISTA la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 60 del 23.12.2020 con la quale sono state conferite allo stesso le funzioni di coordinamento degli uffici dell'ERSU di Enna;

PRESO ATTO e fatta propria la superiore istruttoria, ai sensi dell'art.8 della L.R. n. 10/2000 e dell'art. 8 della L.R. n. 7/2019, al fine dell'adozione del provvedimento finale;

VERIFICATA la copertura finanziaria della spesa;

DATO ATTO, ai sensi dell'art. 6 della L.R. 21 maggio 2019 n. 7, di non trovarsi in situazioni di conflitto d'interesse, neppure potenziale, in relazione al presente provvedimento

D E C R E T A

- Art. 1) È disposto, con valenza di determina a contrarre, ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 50/2016, l'avvio delle procedure per l'affidamento diretto, ai sensi dell' articolo 1, c.2, lett. a), della Legge n. 120/2020, dei servizi professionali di consulenza del lavoro al dott. Francesco Di Pasquale, Consulente del lavoro con studio professionale a Enna C.F. DPSFNC68D13C342N, al costo complessivo di € 7.000,00, oltre IVA e CP nella misura di legge, al fine di provvedere ai seguenti compiti descritti in istruttoria.
- Art. 2) È nominato Responsabile unico del procedimento di cui all'articolo 31 del D.lgs n. 50/2016, l'Ing. Graziella Bonomo, funzionario direttivo dell'ERSU di Enna.
- Art. 3) È approvato lo schema di disciplinare, predisposto dall'Ufficio Ragioneria, che regola il rapporto contrattuale tra l'ERSU di Enna e la dott. Francesco Di Pasquale in ordine all'affidamento del servizio professionale in questione che allegato al presente atto ne costituisce parte integrale e sostanziale.
- Art. 4) È assunto l'impegno di complessivi € 8.881,60 con imputazione sul capitolo 1155 del bilancio di previsione 2021-2023, in quanto ad € 3.806,40 esigibilità 2021 ed in quanto ad € 5.075,20 esigibilità 2022.

Il presente Decreto sarà pubblicato all'Albo pretorio del sito istituzionale dell'Ente ai sensi dell'art. 68 della L.R. n. 21 del 12/08/2014, come modificato dal comma 6 dell'art. 98 della L.R. n. 9 del 07/05/2015; lo stesso Decreto sarà pubblicato nella Sezione "Amministrazione Trasparente", sotto-sezione di primo livello "Provvedimenti", sotto-sezione di secondo livello "Provvedimenti Dirigenti".

Il Dirigente Coordinatore
Dott. Filippo Fiammetta



DISCIPLINARE PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO IN MATERIA DI CONSULENZA DEL LAVORO. CIG N. _____

TRA

l'ERSU Ente Regionale per il Diritto allo Studio di Enna – via Mulino a Vento, 9, codice fiscale 91034900869 e Partita Iva 01137640866, nella persona del Dirigente Coordinatore dott. Filippo Fiammetta, da una parte, che d'ora in avanti sarà indicato semplicemente "Committente"

E

il dott. Francesco Di Pasquale, nato a Enna il 13/04/1968, residente a Enna, via Libertà n. 115, iscritta all'Ordine dei Consulenti del Lavoro, Consiglio provinciale di Enna, al n° 104, Partita Iva 0582630869, C.F. DPSFNC68D13C342N, che d'ora in avanti sarà indicato semplicemente "Professionista", si conviene e si stipula quanto segue:

PREMESSO che con il Decreto Dirigenziale n. xxx del xx/xx/2021 recante "*Affidamento diretto di servizi professionali in materia di consulenza del lavoro. Determina a contrarre e impegno di spesa*" è stata avviata la procedura per l'affidamento diretto del servizio professionale in materia di consulenza del lavoro al dott. Francesco Di Pasquale per gli adempimenti che appresso verranno specificamente indicati;

CONSIDERATO necessario regolare il rapporto obbligatorio instauratosi tra questo Ente e il dott. Francesco Di Pasquale attraverso il presente disciplinare di incarico avente carattere di contratto;

tutto ciò premesso e considerato, si conviene e si stipula quanto segue:

Art. 1

Oggetto dell'incarico

Il committente affida al professionista, che accetta, il servizio di prestazione professionale in materia contabile e fiscale per la trattazione delle materie dettagliatamente indicate nel successivo Art. 3.

Art. 2

Configurazione giuridica del rapporto

Le attività di cui al presente disciplinare sono affidate mediante conferimento di un incarico libero professionale che non determina alcun rapporto di pubblico impiego tra il committente e il professionista le cui prestazioni saranno espletate senza alcun obbligo di subordinazione.

Art. 3

Prestazioni

Il professionista dovrà garantire le seguenti prestazioni:

1. Anno di riferimento 2021

- a. elaborazione buste paga per n. 3 unità di personale ex EAS, in servizio presso l'ERSU di Enna, riferite agli emolumenti stipendiali percepiti dal mese di maggio 2021;
- b. elaborazione buste paga per n. 3 unità di personale ex EAS, in servizio presso l'ERSU di Enna, riferite al progetto obiettivo 2021;
- c. elaborazione buste paga per n. 7 unità di personale ex ex EAS, in servizio presso l'ERSU di Enna, riferite agli emolumenti del FoRD e delle indennità di consegnatario e vice consegnatario anno 2019;
- d. elaborazione buste paga per n. 5 dipendenti ex EAS collocati a riposo riferite arretrati contrattuali e TFS;
- e. elaborazione buste paga per n. 4 componenti del CDA riferite all'indennità da corrispondere dal mese di maggio 2021.
- f. elaborazione buste paga per n. 1 componente il collegio dei revisori dei conti, riferite all'anno 2021.

2. Anno di riferimento 2022

- a. Elaborazione buste paga per n. 3 unità di personale ex EAS, in servizio presso l'ERSU di Enna, riferite agli emolumenti stipendiali anno 2022
- b. Elaborazione buste paga per il personale ex-EAS in quiescenza riferite alla liquidazione del TFS
- c. Elaborazione buste paga per n. 4 componenti del CDA riferite all'indennità da corrispondere per l'anno 2022
- d. Elaborazione buste paga per n. 1 componente il Collegio dei Revisori dei Conti, riferite all'anno 2022
- e. Elaborazione CU anno 2022/redditi 2021 stipendi personale ex EAS
- f. Elaborazione CU anno 2022/redditi 2021 Consiglio di Amministrazione
- g. Elaborazione CU anno 2022/redditi 2021 Revisori dei Conti
- h. Autoliquidazione INAIL saldo 2021
- i. Autoliquidazione INAIL acconto 2022
- j. Redazione mod. 770-2022/ redditi 2021 personale ex EAS, Componenti CDA e Collegio revisori dei conti.

Le buste paga relative agli emolumenti/indennità mensili ordinarie dovranno essere trasmesse all'ERSU entro il giorno 18 di ciascun mese; la elaborazione e la trasmissione delle buste paga relative ad emolumenti/indennità non ordinarie (TFS, progetti obiettivi, ecc.) sarà di volta in volta concordata con l'Ufficio Personale dell'ERSU.

E' dato atto che gli adempimenti di cui al punto 1 saranno completati entro l'anno di riferimento.

Per tutti gli altri adempimenti si fa riferimento alle scadenze previste per legge.

Art. 4

Durata dell'incarico

L'incarico in questione decorre dal 01/12/2021 e scade il giorno 31 dicembre 2022.

E' dato atto che le attività che saranno svolte nel mese di dicembre 2021 riguardano il perfezionamento degli adempimenti contabili pregressi riferiti agli emolumenti stipendiali/indennità erogati dal mese di maggio 2021.

Art. 5

Corrispettivo economico

Il compenso da corrispondere al professionista per l'espletamento delle prestazioni di cui al superiore Art. 3 del presente disciplinare resta concordemente stabilito in € 3.000,00 per gli adempimenti riferiti al 2021 e in € 4.000,00 per gli adempimenti riferiti al 2022, oltre C.P e IVA nella misura di legge.

Sono a carico del professionista tutte le spese per l'espletamento dell'incarico quali trasferte, compensi e spese per eventuali collaborazioni utilizzate nonché per la partecipazione del professionista agli incontri presso la sede dell'Ente.

Art. 6

Condizioni di pagamento

Il compenso pattuito di cui al superiore Art. 5 è corrisposto al professionista secondo le seguenti modalità:

- € 3.806,40, pari al compenso previsto per l'anno 2021 comprensivo di C.P. e IVA entro il 31/12/2021;
- € 5.075,20, pari al compenso previsto per l'anno 2022 comprensivo di C.P. e IVA, in due soluzioni semestrali di € 2.537,60 entro il 30/06/2022 ed entro il 31/12/2022.

I pagamenti dovuti per le prestazioni rese nelle modalità sopra indicate saranno corrisposti a fronte di presentazione di regolare fattura. Nulla sarà dovuto per le attività non concluse nei tempi e modi concordati con l'amministrazione o per prestazioni parziali.

Art. 7

Tracciabilità dei flussi finanziari

Il professionista si impegna al rispetto di quanto previsto dall'art. 3 della Legge. n. 136/2010 e smi "Tracciabilità dei flussi finanziari". Esso, pertanto, ha l'obbligo di comunicare i numeri di conto concorrenti bancari o postali dedicati, anche in via non esclusiva, alle commesse pubbliche nonché le generalità e il codice fiscale delle persone delegate ad operare su di essi.

Art. 8

Divieto di sospendere o ritardare la prestazione - Clausola risolutiva espressa

Il professionista può sospendere o ritardare la prestazione solo previo accordo scritto con il committente. La sospensione o il ritardo ingiustificato della prestazione per decisione unilaterale del professionista costituisce inadempimento contrattuale tale da determinare la risoluzione di diritto del contratto, ai sensi dell'art.1456 c.c. Tutti gli oneri e le conseguenze derivanti dalla risoluzione graveranno sul professionista e saranno detratti dall'eventuale corrispettivo.

Art. 9

Obblighi e responsabilità

Il professionista si obbliga esplicitamente al compimento di tutte le attività, anche accessorie, necessarie al perfetto adempimento delle obbligazioni contrattuali.

Il professionista è responsabile a tutti gli effetti del corretto adempimento del contratto e della perfetta esecuzione della prestazione affidata.

Art. 10

Modalità della prestazione

Nello svolgimento del suo incarico il professionista agirà in accordo e in pieno coordinamento con il committente. Il professionista si impegna a svolgere la propria attività nel rispetto delle norme che regolano il funzionamento dell'Ente. Il professionista si impegna a mantenere segrete in ogni tempo tutte le informazioni e i dati di cui venga a conoscenza nel corso della prestazione. Il professionista deve comunque astenersi dallo svolgimento di attività che risultino in contrasto con quelle svolte per conto del committente e che possono provocare conflitti di interesse.

Art. 11

Proprietà intellettuale

Tutti i documenti prodotti dal professionista per l'espletamento del presente incarico, resteranno di proprietà piena ed assoluta del committente, il quale potrà a suo insindacabile giudizio, darvi o meno esecuzione, ovvero introdurvi, nel modo e con i mezzi che riterrà più opportuni, tutte quelle variazioni ed aggiunte che, a suo insindacabile giudizio, saranno riconosciute necessarie, senza che dal professionista possano essere sollevate eccezioni di sorta, sempreché non siano in contrasto con la normativa vigente.

Tutti i risultati sul piano documentale e informatico derivanti dall'attività svolta dal professionista nell'ambito dell'incarico conferito appartengono di diritto al committente. Il professionista si impegna a restituire direttamente al Direttore, al termine del presente incarico, ogni documentazione fornitagli dal medesimo o da altri dirigenti, documentazione che in ogni caso conserverà, come depositario e con obbligo di custodia, fino al momento della restituzione.

Il professionista si impegna a non divulgare o comunque a non utilizzare dati o fatti inerenti all'attività svolta per altre finalità se non quelle derivanti dal presente contratto.

Art. 12

Trattamento dei dati e obbligo di riservatezza

E' fatto obbligo alle parti dell'osservanza di quanto previsto dal Regolamento Europeo 679/2016 in materia di trattamento dei dati personali. Con la sottoscrizione del presente contratto le parti si impegnano al rispetto dei principi di correttezza, liceità, trasparenza e tutela della riservatezza dei dati personali di cui vengano in possesso. Il committente si impegna, altresì e a non utilizzare i suddetti dati per fini propri, o comunque, per fini non connessi con l'espletamento dell'appalto.

È facoltà del committente verificare il rispetto dell'obbligo di riservatezza di cui al presente articolo. Il mancato adempimento di tale obbligo rappresenta colpa grave e sarà considerato motivo di risoluzione contrattuale ai sensi dell'art. 1456 c.c.

Art. 13

Risoluzione del contratto

E' facoltà del committente risolvere anticipatamente il presente contratto in ogni momento quando il professionista contravvenga alle condizioni di cui al presente contratto oppure a norme di legge o aventi forza di legge, ad ordini e istruzioni legittimamente impartiti dal committente, non produca la documentazione richiesta o la produca con ritardi pregiudizievoli, oppure assuma atteggiamenti o comportamenti ostruzionistici o inadeguati nei confronti degli organi dell'Ente..

Il contratto può altresì essere risolto in danno al professionista incaricato in uno dei seguenti casi:

- a. revoca o decadenza dell'iscrizione all'ordine professionale di appartenenza;
- b. perdita o sospensione della capacità a contrarre con la pubblica amministrazione in seguito provvedimento giurisdizionale anche di natura cautelare;
- c. applicazione di misure di prevenzione o di sicurezza in materia di lotta alla criminalità organizzata;
- d. violazione grave o reiterata di disposizioni in materia fiscale, tributaria o contributiva, oppure in materia assistenziale o del diritto del lavoro, verso i dipendenti o i collaboratori.

Art. 14

Recesso

Qualora il professionista rinunci anticipatamente all'incarico dovrà darne formale preavviso di almeno sessanta giorni. Nel caso in cui non venga rispettato il preavviso, la penalità viene fissata nel 10% dell'importo contrattuale, tranne nell'ipotesi di rinuncia a seguito di infortunio.

Resta salva la possibilità per l'Amministrazione di valutare la qualità del servizio prestato entro 2 (due) mesi dalla data di stipula del presente contratto e di procedere ad eventuale risoluzione unilaterale del medesimo in caso di insoddisfacente prestazione senza possibilità di ulteriori rivalse da parte del soggetto affidatario.

Art. 15

Penalità

Nel caso in cui il servizio sia svolto in maniera non conforme a quanto qui previsto, il committente provvederà ad inviare formale lettera di contestazione a mezzo raccomandata A/R ovvero a mezzo fax ovvero a mezzo posta certificata, invitando il professionista ad ovviare agli inadempimenti contestati e ad adottare le misure più idonee, affinché il servizio sia svolto con i criteri e con il livello qualitativo previsti nel presente incarico. Il professionista ha facoltà di presentare le proprie controdeduzioni entro 10 giorni dalla notifica della contestazione stessa. Ove, in esito al procedimento di cui sopra, siano accertati da parte del committente casi di inadempimento contrattuale, salvo che non siano dovuti a cause di forza maggiore o a cause esimenti la responsabilità del professionista, lo stesso si riserva di irrogare una sanzione per ogni giorno di ritardo negli adempimenti secondo quanto indicato all'Art. 3, una penale pari allo 0,5 per mille dell'importo contrattuale.

Art. 16

Rinvio

La sottoscrizione del presente contratto implica l'accettazione integrale, senza riserve ed eccezioni, di quanto in esso pattuito.

Il presente contratto non deve intendersi esaustivo per quanto riguarda la definizione del servizio prestato. Quanto in esso esplicitamente descritto non dovrà intendersi come limite all'attività che il professionista dovrà svolgere sotto la sua unica responsabilità, allo scopo di fornire la prestazione concordata.

Per quanto non espressamente previsto dal presente contratto, si rinvia alle disposizioni di legge e ai regolamenti vigenti in materia e alle norme del Codice Civile in quanto applicabili.

Art. 17

Registrazione

Il presente contratto è soggetto a registrazione solo in caso d'uso, ai sensi dell'art. 5, secondo comma 40 del T.U. dell'imposta di Registro, approvato con D.P.R. 26.04.86, n. 131. Sono a carico del professionista tutte le spese per l'eventuale registrazione e tutte le imposte e tasse nascenti dalle vigenti disposizioni.

L'imposta di bollo ex D.P.R. 26.10.1972, n. 642, dovuta sul contratto, ed eventualmente sulle fatture, nonché quietanza delle medesime, viene stabilita essere a carico del professionista incaricato.

Art. 18

Controversie – Foro competente

Per eventuali controversie che dovessero insorgere fra le parti circa l'interpretazione e l'applicazione del presente contratto sarà competente, in via di esclusiva, il Foro di Enna

Allegati.

Le parti danno atto che al presente disciplinare si allega, in quanto parte integrante e sostanziale, il “Patto di integrità”.

Il professionista
Dott. Francesco Di Pasquale

Il committente
Dirigente Coordinatore
Dott. Filippo Fiammetta