



DELIBERA DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO N. 44 DEL 06/11/2019

OGGETTO: Approvazione del contratto individuale del dott. Filippo Fiammetta per l'incarico di Dirigente responsabile dell'Unità Operativa 2 – " Borse di Studio" dell'ERSU di Enna.

L'anno duemilacianove il giorno sei del mese di novembre, il Commissario Straordinario Ing. Leonardo Santoro, avvalendosi dei poteri conferitigli con Decreto Presidenziale n. 732 del 7 dicembre 2018,

VISTA la Costituzione della Repubblica Italiana;

VISTO lo Statuto della Regione Siciliana;

VISTO la Legge 7 agosto 1990, n. 241, e smi recante "*Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi*";

VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e smi recante "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*";

VISTO il Decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118, e smi recante "*Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42*";

VISTA la Legge 6 novembre 2012, n. 190, e smi recante "*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione*";

VISTA la Legge regionale 15 maggio 2000, n. 10, e smi recante "*Norme sulla dirigenza e sui rapporti di impiego e di lavoro alle dipendenze della Regione siciliana. Conferimento di funzioni e compiti agli enti locali. Istituzione dello Sportello unico per le attività produttive. Disposizioni in materia di protezione civile. Norme in materia di pensionamento*";

VISTA la Legge regionale 25 novembre 2002, n. 20, e smi recante "*Interventi per l'attuazione del diritto allo studio universitario in Sicilia. Trasformazione in fondazioni degli enti lirici, sinfonici e del comitato Taormina arte. Scuole materne regionali paritarie*";

VISTO l'art. 11 della Legge regionale 3 dicembre 2003, n. 20, concernente gli incarichi dirigenziali dell'Amministrazione regionale;

VISTO l'art. 44 della Legge regionale 8 febbraio 2007, n. 2, concernente l'attivazione dell'Ente Regionale per il diritto allo Studio Universitario (ERSU) di Enna;

VISTA la Legge regionale 21 maggio 2019, n. 7, recante "*Disposizioni per i procedimenti amministrativi e la funzionalità dell'azione amministrativa*";

VISTO il Decreto del Ministro dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca 5 maggio 2005, n. 116, pubblicato sulla GURI n. 110 del 13 Maggio 2005 relativo all'istituzione della Libera Università della Sicilia centrale "Kore";

VISTO il Contratto Collettivo Regionale di Lavoro (CCRL) del personale con qualifica dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'articolo 1 della legge regionale 15 maggio 2000, n. 10 per il quadriennio giuridico 2002 – 2005 e per i bienni economici 2002 – 2003 e 2004 – 2005, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Regione Siciliana n. 31 del 13/07/2007, S.O. n. 2;

VISTO il Decreto del Presidente della Regione Siciliana 7 dicembre 2018, n. 732, trasmesso a questo Ente in data 07/12/2018 e assunto al protocollo n. 3448 del 10/12/2018, con il quale l'ing. Leonardo Santoro è stato nominato Commissario Straordinario dell'ERSU di Enna, con le funzioni di Presidente e di Consiglio di Amministrazione, fino all'insediamento degli organi di amministrazione;

VISTA la deliberazione n. 46 del 14/12/2018 di approvazione dello schema di bilancio di previsione esercizio finanziario 2018 e del bilancio pluriennale 2018-2020 dell'ERSU di Enna, su cui si è espresso favorevolmente il Collegio dei Revisori dei Conti con verbale n. 15 del 27/12/2018 e che è stato definitivamente approvato con Decreto del Dirigente del Servizio XII n. 7772 del 31/12/2018 del Dipartimento Regionale dell'Istruzione e della Formazione professionale;

VISTA la Deliberazione n. 38 del 03/09/2019 con la quale il Commissario Straordinario, a seguito della valutazione comparativa delle istanze pervenute e dei relativi curricula in relazione all'avviso pubblico per le postazioni dirigenziali vacanti prot. n. 272 del 30/01/2019, ha conferito al dott. Filippo Fiammetta l'incarico di Dirigente responsabile dell'Unità Operativa (UO) 2 – "Borse di Studio" dell'ERSU di Enna con decorrenza dalla data del 12/08/2019;

VISTA la nota prot. n. 2047 del 12/08/2019 relativa alla presa di servizio del dott. Filippo Fiammetta presso l'ERSU di Enna in data 12 agosto 2019 quale Dirigente responsabile dell'UO 2 – "Borse di Studio";

CONSIDERATO che dalla data del 12 agosto 2019 il dirigente Filippo Fiammetta è regolarmente immesso nelle funzioni di Dirigente responsabile dell'UO 2 – "Borse di Studio" dell'ERSU di Enna;

CONSIDERATO che la retribuzione economica del dirigente Filippo Fiammetta graverà, per la parte relativa al trattamento economico fondamentale, sull'apposito capitolo del bilancio regionale e, per la parte relativa al trattamento economico accessorio, sull'apposito capitolo del bilancio di questo ERUSU;

CONSIDERATO che ai fini della attribuzione della indennità di posizione parte variabile si fa riferimento alle pesature approvate giusta D.D.G. n. 6852 del 09/11/2016 del Dipartimento Regionale dell'Istruzione e della Formazione professionale, come indicato nell'avviso pubblico per le postazioni dirigenziali vacanti prot. n. 272 del 30/01/2019;

CONSIDERATO che il peso attribuibile alla UO 2 – "Borse di Studio" dell'ERSU di Enna è pari a 80 sulla base delle seguenti tre caratteristiche, come individuate nel predetto D.D.G. n. 6852/2016:

- 1) rilevanza strategica della postazione dirigenziale all'interno della struttura organizzativa di appartenenza;
- 2) rilevanza delle risorse finanziarie e umane gestite;
- 3) rilevante rapporto con l'utenza;

CONSIDERATO che al peso sopra determinato nella misura di 80 corrisponde una fascia economica il cui range oscilla da un minimo di € 8.001,00 ad un massimo di € 12.000,00;

CONSIDERATO che la durata dell'incarico non può essere inferiore a due anni e superiore a sette anni;

CONSIDERATO che la scadenza del contratto è comunque fissata con la chiusura dell'esercizio finanziario dell'anno solare in cui è prevista la cessazione dello stesso, come indicato con la circolare prot. n. 83253 del 10/06/2016 del Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica e del Personale;

CONSIDERATO pertanto che si possa fissare la scadenza del contratto individuale di lavoro del dirigente Filippo Fiammetta al 31 dicembre 2021, salvo il caso di collocamento a riposo del dirigente medesimo;

CONSIDERATO che il dott. Filippo Fiammetta ha prodotto la dichiarazione sull'insussistenza di situazioni di inconferibilità e incompatibilità di cui al D.lgs n. 39/2013;

CONSIDERATO che il giorno 6 novembre 2019 è stato sottoscritto il contratto individuale di lavoro del Dirigente responsabile dell'UO 2 – "Borse di Studio" dell'ERSU di Enna, tra il Commissario Straordinario dell'ERSU di Enna e il dott. Filippo Fiammetta, con decorrenza dal giorno 12 agosto 2019 e scadenza il giorno 31 dicembre 2021, che sarà allegato al presente provvedimento per farne parte integrate e sostanziale;

CONSIDERATO che, per le motivazioni sopra addotte, occorre approvare il predetto contratto dirigenziale con le clausole e le condizioni imperative di legge anche ai sensi dell'art. 1341, comma 2, del Codice civile;

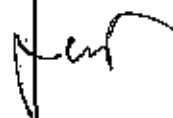
DELIBERA

Per le motivazioni espresse in premessa, che ai fini della presente deliberazione si intendono integralmente riportate e trascritte, è approvato il contratto individuale di Dirigente responsabile dell'Unità Operativa 2 – "Borse di Studio" dell'ERSU di Enna, stipulato il giorno 6 novembre 2019 tra il Commissario Straordinario dell'ERSU di Enna Ing. Leonardo Santoro e il dott. Filippo Fiammetta, con decorrenza dal giorno 12 agosto 2019 e scadenza il giorno 31 dicembre 2021, facente parte integrante della presente deliberazione.

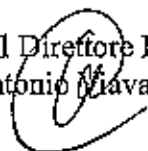
L'Ufficio Ragioneria dell'ERSU di Enna provvederà ai successivi e consequenziali provvedimenti di competenza.

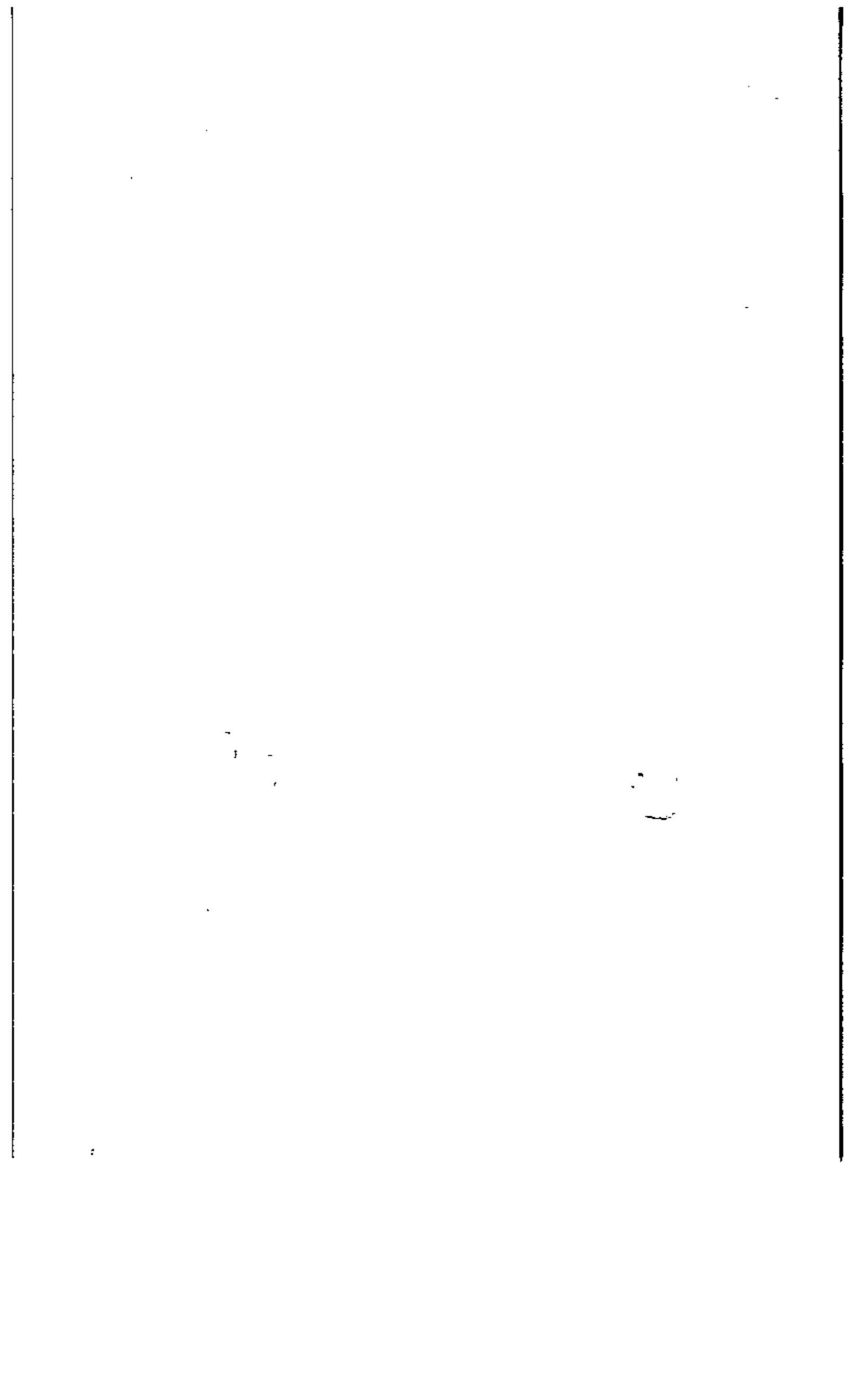
La presente Deliberazione verrà repertoriata e pubblicata nei modi e termini previsti per legge.

Il Commissario Straordinario
Leonardo Santoro



Il Direttore F.F.
Antonio Mavattene







CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO

del Dirigente dell'UO 2 – "Borse di Studio" dell'ERSU di Enna

L'anno 2019 il giorno sei del mese di novembre in Palermo presso gli Uffici della Regione Siciliana di Palazzo d'Orléans sono presenti i Signori:

Ing. Leonardo Santoro, nato a Messina il 06/06/1962, domiciliato per la carica in Enna via Mulino a Vento, 9, il quale interviene nel presente atto in nome e per conto dell'Ente Regionale per il diritto allo Studio Universitario (ERSU) di Enna – C.F. 80012000826, nella qualità di Commissario Straordinario del predetto Ente, e il dott. Filippo Fiammetta nato a Enna il 16 marzo 1961 C.F.: FMMFPP61C16C342R, residente in Enna, Via Portella Rizzo n. 27, dirigente di III fascia del ruolo unico dell'Amministrazione regionale.

VISTA la Legge 6 novembre 2012, n. 190, e smi;

VISTO il Decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118, e smi;

VISTO il Decreto legislativo 8 aprile 2013, n. 39, e smi;

VISTA la Legge regionale 15 maggio 2000, n. 10, e smi;

VISTA la Legge regionale 25 novembre 2002, n. 20, e smi;

VISTA la Legge regionale 3 dicembre 2003, n. 20, art. 11;

VISTO l'art. 44 della Legge regionale 8 febbraio 2007, n. 2, concernente l'attivazione dell'ERSU di Enna;

VISTO il vigente CCRL del personale con qualifica dirigenziale 2002/2005 e per i bienni economici 2002/2003 e 2004/2005, pubblicato sulla GURS n. 31 del 13/07/2007;

VISTO il D.P. Reg. 14 giugno 2016, n. 12 con il quale è stato emanato il regolamento di attuazione del Titolo II della L.r. n. 19/2008. Rimodulazione degli assetti organizzativi dei Dipartimenti regionali di cui all'articolo 49, comma 1, della legge regionale 7 maggio 2015, n. 9. Modifica del decreto del Presidente della Regione 18 gennaio, n. 6 e successive modifiche e integrazioni;

VISTA la deliberazione della Giunta regionale n. 326 del 3 ottobre 2016 recante: "Criteri di pesatura degli incarichi dirigenziali di cui all'art. 13, comma 5, della L.r. 17.03.2016, n. 3";

VISTO il Decreto del Presidente della Regione Siciliana 7 dicembre 2018, n. 732, trasmesso a questo Ente in data 07/12/2018 e assunto al protocollo n. 3448 del 10/12/2018, con il quale l'ing. Leonardo Santoro è stato nominato Commissario Straordinario dell'ERSU di Enna, con le funzioni di Presidente e di Consiglio di Amministrazione;

VISTO il D.D.G. n. 1662/XVII del 22/09/2009, con il quale è stato definito l'assetto organizzativo dell'ERSU di Enna;

VISTA la Deliberazione n. 46 del 14/12/2018 di approvazione dello schema di bilancio di previsione esercizio finanziario 2018 e del bilancio pluriennale 2018-2020 dell'ERSU di Enna, su cui si è espresso favorevolmente il Collegio dei Revisori dei Conti con verbale n. 15 del 27/12/2018 e che è stato approvato con Decreto del Dirigente del Servizio XII n. 7772 del 31/12/2018 del Dipartimento Regionale dell'Istruzione e della Formazione professionale;

VISTA la Deliberazione n. 38 del 03/09/2019 con la quale il Commissario Straordinario, a seguito della valutazione comparativa delle istanze pervenute e dei relativi curricula in relazione all'avviso pubblico per le postazioni dirigenziali vacanti prot. n. 272 del 30/01/2019, ha conferito al dott. Filippo Fiammetta l'incarico di Dirigente responsabile dell'Unità Operativa (UO) 2 – "Borse di Studio" dell'ERSU di Enna con decorrenza dalla data del 12/08/2019;

CONSIDERATO che dalla data del 12 agosto 2019 il dirigente Filippo Fiammetta è regolarmente immesso nelle funzioni di Dirigente responsabile dell'UO 2 – "Borse di Studio" dell'ERSU di Enna;

CONSIDERATO che ai fini della attribuzione della indennità di posizione parte variabile si fa riferimento alle pesature approvate giusta D.D.G. n. 6852 del 09/11/2016 del Dipartimento Regionale dell'Istruzione e della Formazione professionale, come indicato nell'avviso pubblico per le postazioni dirigenziali vacanti prot. n. 272 del 30/01/2019;

CONSIDERATO che il peso attribuibile alla UO 2 – "Borse di Studio" dell'ERSU di Enna è pari a 80 sulla base delle seguenti tre caratteristiche, come individuate nel predetto D.D.G. n. 6852/2016:

- 1) rilevanza strategica della postazione dirigenziale all'interno della struttura organizzativa di appartenenza;
- 2) rilevanza delle risorse finanziarie e umane gestite;
- 3) rilevante rapporto con l'utenza;

CONSIDERATO che al peso sopra determinato nella misura di 80 corrisponde una fascia economica il cui range oscilla da un minimo di € 8.001,00 ad un massimo di € 12.000,00;

CONSIDERATO che la durata dell'incarico non può essere inferiore a due anni e superiore a sette anni;

CONSIDERATO che il dott. Filippo Fiammetta ha prodotto la dichiarazione sull'insussistenza di situazioni di inconferibilità e incompatibilità di cui al D.lgs n. 39/2013;

CONSIDERATO che dal mese di maggio 2019 a oggi sono stati trasferiti all'interno dell'amministrazione n. 3 dirigenti, compreso il dott. Filippo Fiammetta, cui è necessario corrispondere il trattamento economico accessorio a carico della medesima amministrazione dell'ERSU;

CONSIDERATO che il citato D.Lgs n. 118/2011, in particolare per effetto degli artt. 16 e 51 e del punto 8. dell'Allegato 4/2, consente all'Organo politico variazioni compensative tra le dotazioni delle missioni e dei programmi limitatamente alle spese per il personale, conseguenti a provvedimenti di trasferimento del personale all'interno dell'amministrazione;

CONSIDERATO che devono essere autorizzate le necessarie variazioni compensative conseguenti a provvedimenti di trasferimento del personale all'interno dell'amministrazione;

CONSIDERATO che il trattamento economico accessorio specificato all'articolo 5 del presente contratto individuale, correlato all'incarico, è stato determinato in funzione delle risorse disponibili, sull'apposito capitolo di bilancio dell'ERSU ed è suscettibile di variazione in relazione ad eventuali ulteriori disponibilità finanziarie e che lo stesso risulta conforme al medesimo contratto collettivo regionale per l'area dirigenziale;

CONSIDERATO che la scadenza del contratto è comunque fissata con la chiusura dell'esercizio finanziario dell'anno solare in cui è prevista la cessazione dello stesso, come indicato con la circolare prot. n. 83253 del 10/06/2016 del Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica e del Personale;

CONSIDERATO pertanto che si possa fissare la scadenza del contratto individuale di lavoro del dirigente Filippo Fiammetta al 31 dicembre 2021, salvo il caso di collocamento a riposo del dirigente medesimo;

tutto ciò premesso, tra le parti come sopra costituite si conviene quanto segue:

ART. 1

Il Commissario Straordinario Ing. Leonardo Santoro stipula il presente contratto individuale di lavoro relativo all'incarico di Dirigente responsabile dell'Unità Operativa 2 – "Borse di Studio" dell'ERSU di Enna, conferito con Deliberazione n. 38 del 03/09/2019 ed accettato in data 3 settembre 2019, con il dott. Filippo Fiammetta, dirigente di III fascia del ruolo unico dell'Amministrazione regionale, che ne accetta integralmente i contenuti.

ART. 2

Il presente contratto, come previsto dall'art. 36 del CCRL area dirigenti, decorre dalla data di conferimento dell'incarico e contestuale immissione nelle funzioni del dott. Filippo Fiammetta e, quindi, decorre dal giorno 12 agosto 2019 e scade il giorno 31 dicembre 2021, salva la risoluzione anticipata del contratto ex art. 1456 c.c., (clausola risolutiva espressa) determinata dall'esecuzione di norme imperative di legge o di disposizioni di legge introdotte in materia di razionalizzazione e riduzione della spesa pubblica.

ART. 3

Il dott. Filippo Fiammetta, nella qualità di Dirigente dell'Unità Operativa 2 incardinata nell'ERSU di Enna, esercita le funzioni di cui all'art. 8 della L.r. n. 10/2000 nonché ogni altra funzione dell'attività di gestione, disciplinata da norme, regolamenti e atti di programmazione regionale, anche delegate dagli Organi di Amministrazione.

Il dott. Filippo Fiammetta, in funzione delle risorse umane e materiali assegnategli, è responsabile del raggiungimento degli obiettivi connessi all'espletamento dell'attività istituzionale di competenza dell'Unità Operativa 2 incardinata nell'ERSU di Enna, nonché degli altri obiettivi che derivano dagli Organi di Amministrazione dell'Ente.

ART. 4

Con la sottoscrizione del presente contratto il dott. Filippo Fiammetta si impegna a prestare la propria attività d'intesa con gli Organi di amministrazione dell'ERSU di Enna organizzando, conseguentemente, la propria presenza in servizio ed il proprio tempo di lavoro correlandoli in modo flessibile alle esigenze della struttura cui è preposto ed in relazione agli obiettivi e programmi da realizzare.

In particolare il dott. Filippo Fiammetta espletterà il proprio servizio in regime di flessibilità garantendo la presenza giornaliera nel rispetto delle esigenze di servizio che saranno individuate anche d'intesa con gli Organi di amministrazione dell'Ente.

Allo stesso si applica la vigente disciplina contrattuale prevista per il personale con qualifica dirigenziale dell'Amministrazione regionale in ordine a ferie, festività, assenze per malattia, infortuni sul lavoro e malattie dovute a causa di servizio, ferme restando le disposizioni di cui all'art. 49, comma 18, della L.R. n. 9/2015 in merito alle decurtazioni delle assenze per malattia.

Per quanto non previsto dal presente contratto si applica la vigente disciplina contrattuale e di legge riguardante il personale con qualifica dirigenziale.

Resta ferma la previsione di cui all'art. 12 ed al comma 4, dell'art. 13 della Legge regionale 15 maggio 2000, n.10, nonché quanto previsto dall'art. 2, comma 5, della Legge regionale 16 dicembre 2008, n. 19.

ART. 5

Il trattamento economico fondamentale spettante del dott. Filippo Fiammetta è quello in atto previsto dagli artt. 61 e 62 del vigente C.C.R.L. dell'Area della dirigenza regionale per i dirigenti di III fascia. Sono fatte salve eventuali rivalutazioni discendenti da miglioramenti e adeguamenti contrattuali. Oltre al trattamento economico fondamentale composto dallo stipendio tabellare, dalla retribuzione individuale di anzianità e da ogni ulteriore elemento fisso della retribuzione, ove acquisito, spetta al dirigente la retribuzione di posizione parte fissa annua pari ad € 7.747,00 (Euro settemilasettecentoquarantasette/00) in applicazione dei previgenti contratti collettivi.

Il trattamento economico accessorio spettante al dott. Filippo Fiammetta a titolo di retribuzione di posizione parte variabile annua è pari ad € 12.000,00 (Euro dodicimila/00);

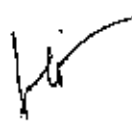
Tale trattamento economico annuale è onnicomprensivo e sarà corrisposto, a cadenza trimestrale, in tredicesimi quale retribuzione di posizione in conformità all'art. 64 del C.C.R.L. dell'Area della dirigenza.

Le parti si riservano, conseguentemente, di modificare la misura del trattamento economico di posizione – parte variabile – e di risultato prevista dal presente contratto in funzione della disponibilità finanziaria del salario accessorio della dirigenza.

ART. 6

A decorrere dal giorno 12 agosto 2019 è dovuta al dott. Filippo Fiammetta la retribuzione di risultato, a titolo di trattamento economico accessorio, correlata e proporzionale all'effettivo grado di raggiungimento degli obiettivi fissati; tale indennità è convenuta sino alla misura massima del 30% della retribuzione annua di posizione parte fissa e di posizione parte variabile di cui all'articolo 5, per un importo pari a € 5.924,10 (Euro cinquemilanovecentoventiquattro/10).

Il raggiungimento degli obiettivi fissati è accertato con sistemi di valutazione compiuti e oggettivi,



All'erogazione della retribuzione di risultato si provvede in unica soluzione, a conclusione di ogni verifica annuale e comunque non oltre il 30 giugno dell'anno successivo,

ART. 7

Le somme da corrispondere per la parte variabile della retribuzione di posizione e per la relativa retribuzione di risultato di cui agli articoli 5 e 6 potranno essere oggetto di rinegoziazione in relazione al variare delle fasi, favorevoli o sfavorevoli, del ciclo economico che ricadono sul fondo per il trattamento di posizione parte variabile e di risultato del personale con qualifica dirigenziale, nel rispetto della pesatura e del range economico attribuito alla struttura amministrativa.

ART. 8

Al dott. Filippo Fiammetta, nello svolgimento delle attività inerenti le funzioni, spetta altresì il rimborso spese per le missioni svolte, in misura pari a quella stabilita per i dirigenti dello Stato, così come previsto dal CCRL dell'area della dirigenza.

Sono estese le coperture assicurative garantite ai dirigenti regionali conseguenti all'esercizio delle funzioni assegnate, previste dal CCRL dell'area della dirigenza,

ART. 9

Il trattamento economico fondamentale, la retribuzione di posizione parte fissa e variabile e la retribuzione di risultato costituiscono la base per la determinazione del trattamento di quiescenza e previdenza nei termini e con le modalità previste dalla vigente normativa in materia.

ART. 10

In attuazione delle misure previste dal Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e del Programma Triennale per la Trasparenza, nei tre anni successivi alla cessazione del presente incarico è fatto divieto al dott. Filippo Fiammetta di svolgere attività lavorativa di tipo subordinato od autonomo, presso soggetti privati che, con riferimento agli ultimi tre anni di attività svolta per conto dell'Amministrazione conferente, siano stati destinatari di provvedimenti adottati o di contratti o accordi sottoscritti nell'esercizio dei poteri conferitigli con l'incarico.

Inoltre, in relazione alle competenze istituzionali attribuite con il presente contratto il dott. Filippo Fiammetta osserverà le disposizioni contenute nei Piani e Programmi per l'attuazione della normativa di prevenzione della corruzione e di quella per la Trasparenza, adottati dall'Amministrazione.

ART. 11

Il dott. Filippo Fiammetta si impegna, ai sensi e per gli effetti dell'art. 20 del D.Lgs n. 39/2013, a produrre annualmente e per il periodo di vigenza contrattuale la dichiarazione di insussistenza di situazioni di inconferibilità ed incompatibilità di cui al D.Leg.vo n. 39/2013.

ART. 12

E' facoltà del dott. Filippo Fiammetta recedere anticipatamente dal presente contratto dando un preavviso non inferiore a sei mesi (art. 45 comma 4 CCRL).

In ogni caso la risoluzione anticipata può essere disposta a seguito di richiesta da parte del dott. Filippo Fiammetta previa valutazione delle motivazioni addotte e tenuto conto delle esigenze di servizio.

Il presente contratto individuale di lavoro sarà, inoltre, risolto in caso di collocamento a riposo del dirigente.

Resta salva l'applicazione del disposto dell'art. 2122 del Codice Civile.



Art. 13

Al presente contratto si applicano le clausole contenute all'art. 41, comma 1, del vigente contratto collettivo dell'Arca della dirigenza.

Il presente articolo è apposto ai sensi e per gli effetti dell'art. 1456 del c.c.

Art. 14

L'Ufficio di Ragioneria dell'ERSU di Enna è onerato, in sede di predisposizione del Bilancio di Previsione 2019 e successivi, di prevedere la spesa di cui agli artt. 6 e 7 del presente contratto, nonché gli oneri riflessi, negli appositi capitoli di bilancio e, successivamente, dopo la formale approvazione del citato strumento finanziario, di provvedere agli adempimenti consequenziali per l'assunzione degli impegni di spesa e quindi di erogare quanto spettante per la retribuzione di posizione della parte variabile al dott. Filippo Fiammetta secondo il presente accordo.

Il predetto Ufficio di Ragioneria è onerato, altresì, di predisporre gli atti eventualmente necessari per le variazioni compensative tra le dotazioni delle missioni e dei programmi limitatamente alle spese per il personale, conseguenti a provvedimenti di trasferimento del personale dirigenziale all'interno dell'amministrazione dell'ERSU di Enna, nell'ultimo bilancio di previsione, definitivamente approvato per l'esercizio cui si riferisce la gestione provvisoria.

ART. 15

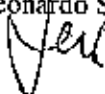
Per quanto non espressamente previsto nel presente contratto, si fa riferimento alle disposizioni del Codice Civile ed al Contratto collettivo regionale di lavoro dell'area dirigenza e, in via residuale, alle norme che regolano il rapporto di lavoro dei dipendenti regionali.

ART. 16

Il presente contratto è esente da bollo e registrazione e sarà registrato in caso d'uso.

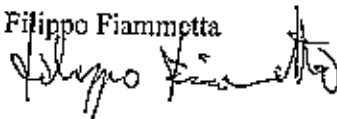
Letto approvato e sottoscritto.

Il Commissario Straordinario
dell'ERSU di Enna
Leonardo Santoro



Il Dirigente

Filippo Fiammetta



Si approvano, ai sensi e per gli effetti dell'art. 1341, comma 2, del codice civile, specificatamente e autonomamente le clausole di salvaguardia, contenute negli articoli 2 (risoluzione anticipata del contratto), 5 (modifica della misura del trattamento economico di posizione - parte variabile - e di risultato), 7 (rinegoziazione della parte variabile della retribuzione di posizione e della relativa retribuzione di risultato in relazione al variare delle fasi, favorevoli o sfavorevoli, del ciclo economico) e 13 (clausole di risoluzione unilaterale anticipata del contratto).

Il Commissario Straordinario
dell'ERSU di Enna
Leonardo Santoro



Il Dirigente

Filippo Fiammetta

