

DECRETO PRESIDENZIALE n. 8 del 20 ottobre 2021

OGGETTO: Disposizioni in materia di organizzazione del lavoro.

#### IL PRESIDENTE

- VISTA la Legge 7 agosto 1990, n. 241, e smi;
- VISTA la Legge regionale 15 maggio 2000 n. 10;
- VISTO il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- VISTO il D.lgs 165 del 30 marzo 2001 e s.m.i.;
- VISTO il D.P.C.M. 9 Aprile 2001;
- VISTA la Legge regionale n. 20 del 25.11.2002;
- VISTO il Decreto del Ministro dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca del 5 Maggio 2005;
- VISTO l'art. 44 della legge regionale n.2 del 8 febbraio 2007;
- VISTO il D.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 e s.m.i.;
- VISTO il D. lgs. 23 giugno 2011 n. 118 e s.m.i.;
- VISTA la Legge regionale 5 aprile 2011, n. 5;
- VISTA la Legge regionale 21 maggio 2019, n. 7;
- VISTA la Legge regionale 20 giugno 2019, n. 10;
- VISTO il vigente Contratto collettivo regionale di lavoro per l'area della dirigenza della Regione Siciliana;
- VISTO il vigente Contratto collettivo regionale di lavoro del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana;
- VISTO il Decreto dell'Assessore regionale dell'Istruzione e della Formazione professionale n. 7214 del 04/12/2019, con cui è stato nominato il Presidente dell'ERSU di Enna e istituito il Consiglio di Amministrazione dell'Ente a norma degli artt. 9 e 10 della L.R. n. 20/2002, così come modificato con D.A. n. 982 del 29 maggio 2020;
- VISTA la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 60 del 23 dicembre 2020 con la quale sono state conferite al Dott. Filippo Fiammetta le funzioni di coordinamento degli uffici dell'ERSU di Enna con decorrenza dal giorno 1 gennaio 2021 e sino al giorno 31 dicembre 2021 e comunque sino alla nomina del Direttore secondo le procedure di legge;
- VISTO il decreto legge del 17 marzo 2020, n. 18, convertito con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n. 27, e, in particolare, l'articolo 87, comma 1, che prevede che sino alla cessazione dello stato di emergenza epidemiologica da COVID 19, il lavoro agile è una delle modalità ordinarie di svolgimento della prestazione lavorativa nelle pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- VISTO il proprio Decreto n. 4 del 19/03/2020 con il quale è stata disposta l'adozione del lavoro agile quale modalità ordinaria di svolgimento della prestazione lavorativa di tutti i dipendenti dell'area della dirigenza e del comparto non dirigenziale dell'ERSU di Enna e la sospensione degli accessi dell'utenza agli uffici dell'Ente sino alla cessazione dello stato di emergenza introdotto a seguito dell'infezione pandemica da COVID 19;
- VISTO il Decreto Legge n. 56 del 30 aprile 2021 recante "*Disposizioni urgenti in materia di termini legislativi*" che, all'art. 1 che ha disposto la proroga del lavoro agile nelle pubbliche

amministrazioni, fino alla definizione della sua disciplina nei contratti collettivi, ove previsti e, comunque, non oltre il 31 dicembre 2021, sopprimendo la percentuale minima del 50 per cento del personale in lavoro agile, vincolante per ciascuna amministrazione;

- VISTO il proprio Decreto n. 6 del 30/06/2021 recante “*Linee di indirizzo in materia di organizzazione del lavoro*” con il quale sono state impartite direttive tese al parziale rientro in presenza del personale al fine di garantire i servizi agli studenti secondo criteri di efficienza ed efficacia;
- VISTO il DPCM 23 settembre 2021 recante “*Disposizioni in materia di modalità ordinaria del lavoro nelle pubbliche amministrazioni*” il quale ha disposto che a decorrere dal 15 ottobre 2021 la modalità ordinaria di svolgimento della prestazione lavorativa nelle amministrazioni di cui all’art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, “*.. è quella svolta in presenza*”;
- VISTO il Decreto del Ministro per la pubblica amministrazione emanato in data 8 ottobre 2021 con il quale sono state definite le modalità organizzative per il rientro in presenza dei lavoratori della pubblica amministrazione come disposto dal succitato DPCM 23/09/2021;
- VISTA la nota del Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica e del Personale prot. 10919 del 12 ottobre 2021 con la quale sono state tracciate le linee guida per l’applicazione del Decreto ministeriale sopra citato e in ordine alle modalità operative per l’organizzazione delle verifiche ex art. 1, comma 5, del D.L. n. 127/2021;
- CONSIDERATO che il Decreto ministeriale di cui trattasi richiede l’adozione di misure organizzative, entro i 15 giorni successivi alla data del 15 ottobre 2021, tali da consentire il rientro in presenza del personale assicurando comunque da subito la presenza in servizio del personale preposto alla erogazione dei servizi;
- CONSIDERATO che nelle more della definizione delle modalità e degli obiettivi del lavoro agile da parte della contrattazione collettiva, l’accesso a tale modalità potrà essere autorizzato esclusivamente nel rispetto delle condizionalità di cui al sopra citato Decreto ministeriale;
- RITENUTO di dovere altresì, durante l’attuale fase pandemica non ancora risolta e comunque per tutta la fase emergenziale il cui termine è stato fissato al 31 dicembre 2021 dalle autorità governative, consentire ai soggetti in condizione di documentata fragilità di esercitare la propria attività lavorativa in modalità agile secondo le previsioni di cui all’art. 26, comma 2 bis della legge n. 18 del 17/03/2020:
- CONSIDERATO che il lavoro agile, alla luce dei su esposti provvedimenti, non è più una modalità ordinaria di svolgimento della prestazione lavorativa e, quindi, è da ricondurre alla disciplina di cui all’art. 18 della legge 22 maggio 2017, n. 81;
- CONSIDERATO che la prestazione lavorativa in modalità agile non deve in alcun modo pregiudicare o ridurre la fruizione dei servizi a favore degli utenti;
- CONSIDERATO che questo Ente è dotato degli apparati digitali e tecnologici tali da permettere il lavoro agile alle unità debitamente autorizzate;
- RITENUTO di dovere affidare al Dirigente coordinatore dell’ERSU di Enna il compito di individuare i lavoratori in condizione di documentata fragilità che possono svolgere la propria attività lavorativa in modalità agile;
- SENTITO il Dirigente coordinatore dell’ERSU, ai sensi dell’art. 9, comma 2, lett. d) della L.R. n. 20/2002;

#### D E C R E T A

- Art. 1) E’ disposto, nelle more della definizione delle modalità e degli obiettivi del lavoro agile da parte della contrattazione collettiva, il rientro in presenza del personale dell’ERSU di Enna con decorrenza dal giorno 25 ottobre 2021. Per rientro in presenza si intende lo svolgimento dell’attività lavorativa resa nella sede di servizio;
- Art. 2) Il personale in condizione di documentata fragilità presterà la propria attività lavorativa in modalità agile;
- Art. 3) Il Dirigente coordinatore dell’ERSU di Enna avrà cura di individuare il personale di cui al superiore Art. 2) del presente decreto;
- Art. 4) Sottoporre il presente Decreto, ai sensi dell’art. 9, comma 2, lett. d) della L.R. n. 20/2002, alla ratifica del Consiglio di Amministrazione nella prima seduta utile.

Il presente Decreto sarà pubblicato nel sito istituzionale dell'Ente, ai sensi dell'art. 68 della L.R. n. 21 del 12/08/2014, come modificato dal comma 6 dell'art. 98 della L.R. n. 9 del 07/05/2015; lo stesso Decreto sarà pubblicato nella Sezione "Amministrazione Trasparente", sotto-sezione di primo livello "Provvedimenti", sotto-sezione di secondo livello "Provvedimenti organi indirizzo politico".

IL PRESIDENTE  
Dott. Livio Davide Cardaci



