

Decreto Dirigenziale n. 277 del 7 ottobre 2021

OGGETTO: Attribuzione di Posizione Organizzativa, ai sensi dell'art. 19 del CCRL triennio 2016-2018, Funzionario Direttivo Graziella Bonomo

#### IL PROPONENTE

- VISTA la Legge regionale 15 maggio 2000 n. 10;
- VISTO il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- VISTO il D.lgs 165 del 30 marzo 2001 e s.m.i.;
- VISTO il D.P.C.M. 9 Aprile 2001;
- VISTA la Legge regionale n. 20 del 25.11.2002;
- VISTO il Decreto del Ministro dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca del 5 Maggio 2005;
- VISTO l'art. 44 della legge regionale n.2 del 8 febbraio 2007;
- VISTO il Decreto legislativo 23 giugno 2011 n. 118 e s.m.i.;
- VISTA la Legge regionale 21 maggio 2019, n. 7;
- VISTA la Legge regionale 20 giugno 2019, n. 10;
- VISTO il vigente Contratto Collettivo Regionale di Lavoro del Comparto non dirigenziale;
- VISTO il vigente Regolamento di Contabilità dell'Ente adottato con Delibera del Consiglio di Amministrazione n.8 del 11.2.2020;
- VISTA la Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 60 del 23.12.2020 con la quale sono state conferite al Dott. Filippo Fiammetta le funzioni di coordinamento degli uffici dell'ERSU di Enna;
- VISTO il Bilancio di previsione 2021-2023 dell'Ente adottato con Delibera del Consiglio di amministrazione n. 15 del 29.3.2021 e approvato con D.D.S. n. 1086 del 22.6.2021 del Dipartimento Regionale dell'Istruzione;
- VISTO il vigente CCRL comparto non dirigenziale della regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della Legge Regionale n. 10/2010 per il triennio giuridico ed economico 2016-2018, ed in particolare:
- l'art. 19, comma 1 ai sensi del quale *“l'Amministrazione, sulla base del proprio ordinamento, e in relazione alle esigenze, può conferire ai dipendenti di categoria “D”, nel limite del 10 per cento del contingente del personale di tale categoria effettivamente in servizio presso ciascuna struttura organizzativa sede di Contrattazione collettiva decentrata di cui all'ART. 9, incarichi di natura organizzativa o professionale che, pur rientrando nell'ambito delle funzioni di appartenenza, richiedono lo svolgimento di compiti di elevata responsabilità ed alta professionalità, che comportano l'attribuzione di una specifica indennità”*;
  - l'art. 19, comma 3, secondo cui l'importo della retribuzione di posizione relativa ai suddetti incarichi varia da un minimo di € 1.500,00 a un massimo di € 2.500,00 annui lordi per tredici mensilità, a valere sulle risorse disponibili del Fondo risorse decentrate, sulla base della graduazione di ciascuna posizione organizzativa;
  - l'art. 20, ai sensi del quale gli incarichi di posizione organizzativa sono conferiti con atto scritto e motivato, per un periodo di due anni su proposta dei dirigenti dell'unità operativa o della struttura interessata sulla base di appositi criteri generali definiti dall'Amministrazione previo confronto con le OO.SS.; tali incarichi possono essere rinnovati con provvedimento motivato, sulla base di esigenze specifiche e comunque previa valutazione positiva e possono essere revocati con atto scritto e motivato, anche prima della scadenza nei casi ivi indicati, comportando tale revoca la perdita delle indennità;

- l'art. 90, comma 2 lettera e), che individua i “trattamenti economici riconosciuti ai titolari di posizione organizzative” tra i criteri sulla base dei quali effettuare il riparto del Fondo risorse decentrate in sede di contrattazione collettiva decentrata;

VISTE le note assunte a protocollo dell'Ente al n. del 1606 del 01/07/2021 e al n. 2680 del 02/09/2021 con le quali sono stati convocati i soggetti sindacali per la Contrattazione Collettiva decentrata ai sensi dell'art. 9 del CCRL 2016-2018 del personale del comparto non dirigenziale aventi al punto 5 dell'O.d.g. “Definizione contrattazione decentrata integrativa 2021, dipendenti di cui all'art. 23 L.R. 10/99, dell'ERSU di Enna”;

CONSIDERATO che in sede di trattazione del suddetto punto dell'O.d.g. l'Amministrazione dell'ERSU di Enna ha manifestato la necessità di attribuire, tra il personale di cui all'art. 23 L.R. 10/99 (ex EAS) in servizio presso l'ERSU di Enna, giusta Decreto commissariale n. 3 del 9 gennaio 2009, una Posizione Organizzativa ai sensi dell'art. 19, comma 1, del CCRL 2016-2018;

CONSIDERATO che nell'anno 2021 il contingente di personale di cui all'art. 23 L.R. n. 10/99 (ex EAS) inquadrato in categoria D in servizio presso l'ERSU di Enna è costituito da una sola unità;

RITENUTO in sede di contrattazione collettiva decentrata di poter determinare in una unità il numero di posizioni organizzative attribuibili al personale ex EAS dell'ERSU di Enna, applicando l'arrotondamento all'unità superiore rispetto al limite fissato del 10% sul totale dei funzionari in servizio;

CONSIDERATO che l'attribuzione della posizione organizzativa e professionale si rende necessaria in quanto all'ERSU di Enna è in servizio una sola unità con qualifica dirigenziale, che la suddetta ricopre la responsabilità di tutte le unità operative dell'Ente (U.O.1, U.O.2, U.O.3) oltre che di coordinamento degli uffici;

VISTE le risultanze della contrattazione della seduta del 14/09/2020 che hanno approvato il piano di riparto del Fondo risorse decentrate dell'ERSU di Enna per l'anno 2021 che comprende l'accantonamento delle somme di cui all'art. 90, comma 2 lettera e) del CCRL calcolato sulla base dell'indennità di € 2.500,00 su base annua;

VISTA la nota interna prot. n.268/2021 del 05/10/2021 con la quale è stato formalmente proposto al Funzionario Direttivo Bonomo Graziella la disponibilità per la copertura dell'incarico di Posizione Organizzativa relativa alle materie di contabilità e bilancio e di gestione dei servizi informatici;

VISTA la nota di accettazione incarico trasmessa dal Funzionario Direttivo Bonomo Graziella, assunta a protocollo interno dell'Ente al n. 269/2021 del 05/10/2021, unitamente con il CV e con le dichiarazioni sull'assenza di situazione di conflitto di interesse, sulla assenza di condizioni di inconferibilità e/o incompatibilità ai sensi del D.Lgs n. 39/2013;

RITENUTO di poter procedere formalmente al conferimento dell'incarico di Posizione Organizzativa di che trattasi al Funzionario Direttivo dott. ing. Bonomo Graziella;

VISTO lo schema di contratto “Attribuzione della Posizione Organizzativa al Funzionario Direttivo dott. ing. Graziella Bonomo”;

DATO ATTO, ai sensi dell'art. 6 della L.R. 21 maggio 2019 n. 7, di non trovarsi in situazioni di conflitto d'interesse, neppure potenziale, in relazione al presente provvedimento;

#### PROPONE

- di conferire, ai sensi e per ogni effetto previsto dagli artt.19 e 20 del vigente CCRL 2016-2018 del personale del comparto non dirigenziale, al dott. ing. GRAZIELLA BONOMO, nata a Villarosa il 21/07/1969, Funzionario Direttivo in servizio presso l'ERSU di Enna incardinata nell'U.O 1, l'incarico di Posizione Organizzativa per le materie di natura contabile e di bilancio e della gestione dell'infrastruttura informatica dell'Ente, per anni due con decorrenza dal 7 ottobre 2021; la Posizione Organizzativa esercita le funzioni tecniche ed amministrative nell'ambito della struttura dirigenziale nella quale è incardinata; le predette funzioni sono coordinate e subordinate alla dirigenza della struttura di riferimento; il risultato della attività svolte dal dipendente cui è attribuito il predetto incarico è soggetto a specifica e periodica valutazione con cadenza annuale;
- di approvare lo schema di contratto “Attribuzione della Posizione Organizzativa al Funzionario Direttivo dott. ing. Graziella Bonomo”, che fa parte integrante e sostanziale del presente Decreto;
- di dare atto che il Dott. Ing. BONOMO GRAZIELLA, nei tre anni successivi alla cessazione del presente incarico non potrà svolgere attività lavorativa di tipo subordinato od autonomo presso soggetti privati che,

con riferimento agli ultimi tre anni di attività svolta per conto dell'Amministrazione conferente, siano stati destinatari di provvedimenti adottati o di contratti o accordi sottoscritti nell'esercizio dei poteri conferitigli con l'incarico, in attuazione delle misure previste dal P.T.P.C. 2021-2023 dell'ERSU di Enna.

Il Proponente  
Istruttore Direttivo  
Guasto Antonio

### IL DIRIGENTE COORDINATORE

- VISTA la Legge regionale 15 maggio 2000 n. 10;
- VISTA la Legge regionale 21 maggio 2019 n. 7;
- VISTO il vigente Contratto Collettivo Regionale di Lavoro per l'area della dirigenza;
- VISTO il vigente Regolamento di Organizzazione dell'Ente adottato con Delibera del Commissario Straordinario n.46 del 6.11.2019;
- VISTA la Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 60 del 23.12.2020 con la quale sono state conferite allo stesso le funzioni di coordinamento degli uffici dell'ERSU di Enna;
- PRESO ATTO e fatta propria la superiore istruttoria, ai sensi dell'art.8 della L.R. n. 10/2000 e dell'art. 8 della L.R. n. 7/2019, al fine dell'adozione del provvedimento finale;
- DATO ATTO, ai sensi dell'art. 6 della L.R. 21 maggio 2019 n. 7, di non trovarsi in situazioni di conflitto d'interesse, neppure potenziale, in relazione al presente provvedimento

### DECRETA

- Art. 1) È conferito, ai sensi e per ogni effetto previsto dagli artt.19 e 20 del vigente CCRL 2016-2018 del personale del comparto non dirigenziale, al dott. ing. GRAZIELLA BONOMO, nata a Villarosa il 21/07/1969, Funzionario Direttivo in servizio presso l'ERSU di Enna incardinata nell'U.O 1, l'incarico di Posizione Organizzativa per le materie di natura contabile e di bilancio e della gestione dell'infrastruttura informatica dell'Ente, per anni due con decorrenza dal 7 ottobre 2021; la Posizione Organizzativa esercita le funzioni tecniche ed amministrative nell'ambito della struttura dirigenziale nella quale è incardinata; le predette funzioni sono coordinate e subordinate alla dirigenza della struttura di riferimento; il risultato della attività svolte dal dipendente cui è attribuito il predetto incarico è soggetto a specifica e periodica valutazione con cadenza annuale.
- Art. 2) È approvato lo schema di contratto "Attribuzione della Posizione Organizzativa al Funzionario Direttivo dott. ing. Graziella Bonomo", che fa parte integrante e sostanziale del presente Decreto.
- Art. 3) È dato atto che il Dott. Ing. BONOMO GRAZIELLA, nei tre anni successivi alla cessazione del presente incarico non potrà svolgere attività lavorativa di tipo subordinato od autonomo presso soggetti privati che, con riferimento agli ultimi tre anni di attività svolta per conto dell'Amministrazione conferente, siano stati destinatari di provvedimenti adottati o di contratti o accordi sottoscritti nell'esercizio dei poteri conferitigli con l'incarico, in attuazione delle misure previste dal P.T.P.C. 2021-2023 dell'ERSU di Enna.

Il presente Decreto sarà pubblicato nel sito istituzionale dell'Ente, ai sensi dell'art. 68 della L.R. n. 21 del 12/08/2014, come modificato dal comma 6 dell'art. 98 della L.R. n. 9 del 07/05/2015; lo stesso Decreto sarà pubblicato nella Sezione "Amministrazione Trasparente", sotto-sezione di primo livello "Provvedimenti", sotto-sezione di secondo livello "Provvedimenti Dirigenti".

Il Dirigente coordinatore  
Dott. Filippo Fiammetta



ALLEGATO AL D.D. N. 277/21

## SCHEMA DI CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO

del Funzionario Direttivo BONOMO GRAZIELLA

L'anno 2021 il giorno \_\_\_\_ del mese di \_\_\_\_\_ in Enna, presso l'ERSU di Enna sono presenti i Sigg.ri: dott. Filippo Fiammetta, nato a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_, Dirigente Coordinatore dell'ERSU di Enna domiciliato per la carica in Enna, via Mulino a Vento n. 9, il quale interviene nel presente atto in nome e per conto dell'ERSU di Enna C.F. 91034900869, e il Dott. Ing. Graziella Bonomo nata a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_ C.F.: \_\_\_\_\_ residente in \_\_\_\_\_, Funzionario Direttivo dell'ERSU di Enna.

- VISTA la Legge regionale 15 maggio 2000 n. 10;  
VISTO il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;  
VISTO il D.lgs 165 del 30 marzo 2001 e s.m.i.;  
VISTO il D.P.C.M. 9 Aprile 2001;  
VISTA la Legge regionale n. 20 del 25.11.2002;  
VISTO il Decreto del Ministro dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca del 5 Maggio 2005;  
VISTO l'art. 44 della legge regionale n.2 del 8 febbraio 2007;  
VISTO il Decreto legislativo 23 giugno 2011 n. 118 e s.m.i.;  
VISTA la Legge regionale 21 maggio 2019, n. 7;  
VISTA la Legge regionale 20 giugno 2019, n. 10;  
VISTO il vigente Regolamento di Contabilità dell'Ente adottato con Delibera del Consiglio di Amministrazione n.8 del 11.2.2020;  
VISTA la Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 60 del 23.12.2020 con la quale sono state conferite al Dott. Filippo Fiammetta le funzioni di coordinamento degli uffici dell'ERSU di Enna;  
VISTO il Bilancio di previsione 2021-2023 dell'Ente adottato con Delibera del Consiglio di amministrazione n. 15 del 29.3.2021 e approvato con D.D.S. n. 1086 del 22.6.2021 del Dipartimento Regionale dell'Istruzione;  
VISTO il CCRL comparto non dirigente della regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della Legge Regionale n. 10/2010 per il triennio giuridico ed economico 2016/2018;  
VISTO il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza dell'ERSU di Enna, approvato con Delibera del CDA n. 13 del 17/03/2021;  
VISTO il Regolamento (UE) 2016/679 Regolamento generale sulla protezione dei dati (GDPR);  
VISTO il Decreto Dirigenziale n. \_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ con il quale è stato conferito ai sensi e per ogni effetto previsto dagli artt.19 e 20 del vigente CCRL 2016-2018 del personale del comparto non dirigenziale, al dott. ing. GRAZIELLA BONOMO, Funzionario Direttivo in servizio presso l'ERSU di Enna, incardinata nell'U.O 1, l'incarico di Posizione Organizzativa per le materie di natura contabile e di bilancio e della gestione dell'infrastruttura informatica dell'Ente con decorrenza dal \_\_\_\_ ottobre 2021.

Tutto ciò premesso, tra le parti come sopra costituite si conviene quanto segue:

## ART. 1

Il Dirigente Coordinatore dell'ERSU di Enna dott. Fiammetta Filippo conferisce al dott. ing. Bonomo Graziella Funzionario Direttivo dell'ERSU di Enna, che accetta, l'incarico per la Posizione Organizzativa per le materie di natura contabile e di bilancio e della gestione dell'infrastruttura informatica dell'ente caratterizzate da un elevato grado di autonomia gestionale ed organizzativa, di attività di supporto al Dirigente dell'UO 1 per l'espletamento di compiti istituzionali e per il raggiungimento degli obiettivi di cui al Piano della performance dell'ERSU di Enna;

## ART. 2

Il presente contratto ha durata biennale nel rispetto dell'art.20 del CCRL 2016-2018 del comparto non dirigenziale, decorre dal \_\_\_\_\_ e scade il \_\_\_\_\_ e, previa valutazione positiva, può essere rinnovato con le medesime formalità (comma 2 dell'art. 20 del CCRL 2016-2018 del comparto non dirigenziale).

Il risultato dell'attività svolta dal dipendente, cui è stato attribuito il predetto incarico, è soggetto a specifica e periodica valutazione con cadenza annuale (comma 4 del art. 20 del CCRL 2016-2018 del comparto non dirigenziale).

## ART. 3

Il dott. ing. Bonomo Graziella, nella qualità di Funzionario Direttivo con incarico di "*Posizione Organizzativa per le materie di natura contabile e di bilancio e della gestione dell'infrastruttura informatica dell'ente*", incardinata nell'U.O 1, esercita le funzioni non dirigenziali caratterizzate da un elevato grado di autonomia gestionale ed organizzativa.

Il dott. ing. Bonomo Graziella è responsabile del raggiungimento degli obiettivi di cui al Piano della performance dell'Ente, relativamente alle materie di cui alla Posizione organizzativa attribuita, assegnati in seno all'UO 1 al in coerenza con il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance.

Il raggiungimento degli obiettivi fissati è accertato con sistemi di valutazione compiuti ed oggettivi di cui al SMVP e verrà effettuato con cadenza annuale. In caso di eventuale valutazione negativa l'Amministrazione, prima della definitiva formalizzazione, acquisisce in contraddittorio le considerazioni del dipendente anche assistito da un'organizzazione sindacale a cui aderisce o conferisce mandato o da persona di sua fiducia.

## ART. 4

Con la sottoscrizione del presente contratto il Funzionario Direttivo dott. ing. Bonomo Graziella si impegna a prestare la propria attività con assiduità e continuità, in relazione agli obiettivi dell'incarico, il proprio tempo di lavoro.

Allo stesso si applica la vigente disciplina contrattuale prevista per il personale con qualifica non dirigenziale in ordine a ferie, festività, assenze per malattia, infortuni sul lavoro e malattie dovute a causa di servizio, ferme restando le disposizioni di cui all' art. 49, comma 18, della L.R n. 91/2015 in merito alle decurtazioni delle assenze per malattia.

Per quanto non previsto dal presente contratto si applica la vigente disciplina contrattuale e di legge riguardante il personale con qualifica non dirigenziale.

## ART. 5

Il trattamento economico per la Posizione Organizzativa di cui al presente contratto spettante al Funzionario Direttivo Bonomo Graziella è quello in atto previsto dagli art. 19 del vigente C.C.R.L. del comparto non dirigenziale.

Oltre al trattamento economico fondamentale composto dallo stipendio tabellare, dalla retribuzione individuale di anzianità e da ogni ulteriore elemento fisso della retribuzione, ove acquisito, spetta al Funzionario Direttivo Bonomo Graziella, la retribuzione di posizione pari ad € 2.500,00 (euro duemilacinquecento/00) annui lordi tenuto conto della complessità della suddetta P.O. in applicazione del vigente contratto collettivo.

Tale trattamento economico annuale sarà corrisposto in tredicesimi quale retribuzione di posizione in conformità all'art. 19 del vigente C.C.R.L. del comparto non dirigenziale, a valere sulle risorse disponibili



nel fondo di cui all'art.88.

All'erogazione della retribuzione si provvede in unica soluzione, a conclusione di ogni verifica annuale.

#### ART. 6

Al Funzionario Direttivo Bonomo Graziella, nello svolgimento delle attività inerenti le funzioni, spetta altresì il rimborso spese per le missioni svolte, così come previsto dal vigente CCRL del comparto non dirigenziale.

#### ART. 7

In relazione alle competenze istituzionali attribuite con il presente contratto il Funzionario Direttivo Bonomo Graziella, osserverà tutte le prescrizioni del Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza (PTPCT) adottato dall'ERSU di Enna.

Inoltre, in attuazione della pertinente misura del PTPCT, riguardante le attività successive alla cessazione dal servizio (Pantouflage - Revolving Doors), nei tre anni successivi all'eventuale cessazione dal rapporto di pubblico impiego è fatto divieto al Funzionario Direttivo Bonomo Graziella, di svolgere attività lavorativa, di tipo subordinato od autonomo, presso soggetti privati che, con riferimento agli ultimi tre anni di attività svolta per conto dell'Amministrazione conferente, siano stati destinatari di provvedimenti adottati o di contratti o accordi sottoscritti nell'esercizio dei poteri conferitigli con l'incarico di cui al presente contratto.

#### ART. 8

Il Funzionario Direttivo Bonomo Graziella si impegna, ai sensi e per gli effetti dell'art.20 del D.Lgs. n. 39/2013 e s.m.i, a produrre annualmente e per il periodo di vigenza contrattuale la dichiarazione di insussistenza di situazioni di inconferibilità ed incompatibilità di cui al D.Lgs n. 39/2013.

#### ART. 9

L'incarico può essere revocato con atto scritto e motivato prima della scadenza, a seguito di: inosservanza delle direttive contenute nell'atto di conferimento, intervenuti mutamenti organizzativi, valutazione negativa della performance individuale.

La revoca dell'incarico comporta la perdita dell'indennità di cui all'art. 21 del CCRL 2016-2018 del comparto non dirigenziale e la restituzione del dipendente alle funzioni del profilo di appartenenza in cui risultava incardinato, con decorrenza dalla revoca medesima.

#### ART. 10

Al presente contratto si applicano le clausole contenute nel vigente contratto collettivo del comparto non dirigenziale. Il presente articolo è apposto ai sensi e per gli effetti dell'art. 1456 del c.c.

Resta salva l'applicazione del disposto dell'art. 2122 del Codice Civile.

#### ART. 11

Sono fatte salve eventuali variazioni dovute a modifiche CCRL 2016-2018 del comparto non dirigenziale. Per quanto non espressamente previsto nel presente contratto, si fa riferimento alle disposizioni del codice civile e, in via residuale, alle norme che regolano il rapporto di lavoro dei dipendenti regionali.

#### ART. 13

Il presente contratto è esente da bollo e da registrazione.

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Dirigente Coordinatore  
Dott. Filippo Fiammetta

Il Funzionario Direttivo  
Dott. ing. Graziella Bonomo