ERSU ENNA
ENTE REGIONALE PER IL DIRITTO ALLO STUDIO UNIVERSITARIO

Decreto Dirigenziale n. 410 del 31 dicembre 2020

OGGETTO: Conferimento incarico in materia di consulenza del lavoro - Determina a contrarre e impegno di spesa.

IL DIRIGENTE COORDINATORE

VISTA la Legge regionale 15 maggio 2000 n. 10;

VISTO il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

VISTO il D.lgs 165 del 30 marzo 2001 e s.m.i.;

VISTO il D.P.C.M. 9 Aprile 2001;

VISTA la Legge regionale n. 20 del 25.11.2002;

VISTO il Decreto del Ministro dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca del 5 Maggio 2005;

VISTO l'art. 44 della legge regionale n.2 del 8 febbraio 2007;

VISTO il Decreto legislativo 23 giugno 2011 n. 118 e s.m.i.;

VISTA la Legge regionale 21 maggio 2019, n. 7;

VISTA la Legge regionale 20 giugno 2019, n. 10;

VISTO il vigente Contratto collettivo regionale di lavoro per l'area della dirigenza;

VISTO il vigente Regolamento di Organizzazione dell'Ente adottato con Delibera del Commissario Straordinario n.46 del 6.11.2019;

VISTO il vigente Regolamento di Contabilità dell'Ente adottato con Delibera del Consiglio di Amministrazione n.8 del 11.2.2020;

VISTA la Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 41 del 24.7.2020, con la quale è stato adottato il Bilancio di Previsione 2020-22 dell'Ente, approvato con D.D.S. del Dipartimento Istruzione n.22 del 5.8.2020;

VISTA la Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 46 del 1.9.2020 con la quale sono state conferite allo stesso le funzioni di coordinamento degli uffici dell'ERSU di Enna;

VISTA la nota interna prot. 192 del 29.12.2020;

CONSIDERATO che questo Ente, per lo svolgimento dei propri compiti istituzionali, si avvale di personale ex EAS e personale dipendente dalla Regione Siciliana in posizione di temporanea assegnazione;

CONSIDERATO che solo il personale ex EAS, ai fini stipendiali, previdenziali e per il trattamento di fine rapporto, grava totalmente sul bilancio di questo Ente, mentre il restante personale regionale è, agli stessi fini, a totale carico della Regione Siciliana;

CONSIDERATO che quanto sopra comporta la connessa elaborazione documentale propedeutica e consequenziale alla erogazione degli emolumenti spettanti al personale ex EAS;

CONSIDERATO che questo Ente rileva la carenza in organico di risorse umane con competenze specifiche e specialistiche in materia lavoristica;

CONSIDERATO che tale carenza attiene, in parte, anche alla documentazione riferita ai componenti il Collegio dei Revisori dei Conti relativamente agli emolumenti percepiti;

CONSIDERATA la necessità, pertanto, di avvalersi di un professionista con competenze in materia lavoristica al fine di provvedere ai seguenti compiti:

a) Elaborazione buste paga per n. 7 unità di personale ex EAS, in servizio presso l'ERSU di Enna, riferite agli emolumenti stipendiali percepiti nell'anno 2019;

b) Elaborazione buste paga per n. 7 unità di personale ex EAS, in servizio presso l'ERSU di Enna, riferite agli emolumenti FAMP e Progetti-obiettivo percepiti nell'anno 2019;

c) Elaborazione buste paga per n. 3 componenti il Collegio dei Revisori dei Conti, riferite all'anno 2019;

d) Elaborazione CU anno 2019 stipendi personale ex EAS;

e) Elaborazione CU anno 2019 Revisori dei Conti;

f) Autoliquidazione INAIL 2019;

g) Redazione mod. 770 redditi 2019 personale ex EAS;

h) Elaborazione CU progetti di lavoro personale ex EAS e personale regionale;

CONSIDERATO che gli adempimenti di cui sopra devono essere portati a compimento entro e non oltre il mese di giugno 2021;

CONSIDERATO che questo Ente ha avviato precedentemente, in ordine a quanto rappresentato, una interlocuzione con il dott. Francesco Di Pasquale – Consulente del Lavoro – con studio a Enna;

VISTA la nota di questo Ente prot. 7884 del 26/11/2020 con la quale è stato richiesto al Dott. Francesco Di Pasquale il preventivo di spesa per gli adempimenti sopra rappresentati e la disponibilità per l'eventuale incarico;

VISTA la nota del predetto professionista assunta al nostro protocollo in data 31/12/2020 al n. 8351, con la quale è stato comunicato il richiesto preventivo di spesa stimato in € 2.000,00 oltre CPA e IVA nella misura di legge;

RITENUTA congrua la superiore previsione di spesa per l'incarico di cui trattasi;

VISTO il D.lgs. 50/2016, con particolare riferimento all'art.32, comma 2, il quale prevede che prima dell'avvio della procedura di affidamento dei contratti pubblici, le amministrazioni aggiudicatrici determinano di contrarre;

VISTO l'art. 36, comma 2, lett. a), del succitato D.lgs. 50/2016, il quale prevede, per affidamenti di importo inferiore a € 40.000,00, salva la possibilità di ricorrere alle procedure ordinarie, la modalità di affidamento diretto anche senza previa consultazione di due o più operatori economici;

CONSIDERATO che, nel caso di cui sopra, la stazione appaltante può procedere ad affidamento diretto tramite determina a contrarre, o atto equivalente, in modo semplificato ai sensi del citato art. 32, comma 2, del D.lgs. 50/2016;

VISTO il D.L. n. 76 del 16 luglio 2020 recante "*Misure urgenti per la semplificazione e l'innovazione digitale*", il quale, in relazione all'aggiudicazione dei contratti pubblici sotto soglia, dispone l'applicazione di procedure di affidamento in deroga agli articoli 36, comma 2, e 157, comma2, del d.lgs. 50/2016, per i procedimenti adottati dalle stazioni appaltanti entro il 31 luglio 2021;

VISTO in particolare l'art. 1, comma 2, lett. a), del sopra citato D.L. n. 76/2020, che autorizza la procedura di affidamento diretto per servizi e forniture di importo inferiore a € 75.000,00;

CONSIDERATO, pertanto, di potere ricorrere all'affidamento diretto dell'incarico in parola;

VISTO il curriculum vitae del dott. Francesco Di Pasquale;

ATTESA la necessità di procedere al nomina del predetto professionista per gli adempimenti descritti in narrativa;

VERIFICATA la copertura finanziaria del servizio di complessivi € 2.537,60 sul pertinente capitolo di spesa 1155;

DATO ATTO, ai sensi dell'art. 6 della L.R. 21 maggio 2019 n. 7, di non trovarsi in situazioni di conflitto d'interesse, neppure potenziale, in relazione al presente provvedimento;

DECRETA

Art. 1) È disposto, con valenza di determina a contrarre, ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 50/2016, l'avvio della procedure per l'affidamento diretto, ai sensi dell' articolo 1, comma 2, lett. a), del D.L. n. 76/2020, dell'incarico professionale in materia lavoristica al fine di provvedere ai compiti di cui alla ns. richiesta di preventivo prot. 7884 del 26/11/2020.

Art. 2) È conferito l'incarico incarico professionale in materia lavoristica, mediante affidamento diretto ai sensi dell' articolo 1, comma 2, lett. a), del D.L. n. 76/2020, al dott. Francesco Di Pasquale – Consulente del lavoro – con studio professionale a Enna, che dovrà concludere gli adempimenti di cui al superiore articolo del presente dispositivo, entro il mese di giugno 2021 – CIG ZA2301524D;

Art. 3) È determinato in € 2.000,00, oltre CPA e IVA nella misura di legge, l'onorario da corrispondere al predetto professionista per l'incarico di cui trattasi;

Art. 4) È impegnata la somma complessiva di € 2.537,60 da imputare sul capitolo 1155 del bilancio di previsione 2020, esigibilità 2020;

Art. 5) È nominato, quale responsabile unico del procedimento (RUP), per gli adempimenti connessi all'affidamento di che trattasi, il dott. Maurizio Previti – Funzionario direttivo di questo Ente.

Il presente Decreto sarà pubblicato nel sito istituzionale dell'Ente, ai sensi dell'art. 68 della L.R. n. 21 del 12/08/2014, come modificato dal comma 6 dell'art. 98 della L.R. n. 9 del 07/05/2015; lo stesso Decreto sarà pubblicato nella Sezione "Amministrazione Trasparente", sotto-sezione di primo livello "Provvedimenti", sotto-sezione di secondo livello "Provvedimenti Dirigenti".

Il Dirigente Coordinatore
Dott. Filippo Fiammetta