

DECRETO N. 4 DEL 19/03/2020

OGGETTO: *Prevenzione e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19 nell'ambito dell'ERSU di Enna – Misure straordinarie in materia di lavoro agile ex art. 87 del DECRETO-LEGGE 17 marzo 2020, n. 18.*

IL PRESIDENTE

- VISTA la Costituzione della Repubblica Italiana;
- VISTO lo Statuto della Regione Siciliana;
- VISTA la Legge 7 agosto 1990, n. 241, e smi;
- VISTO il Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e smi;
- VISTO il Decreto-legge 17 marzo 2020, 18, recante *“Misure di potenziamento del Servizio sanitario nazionale e di sostegno economico per famiglie, lavoratori e imprese connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19.”*;
- VISTA la Legge regionale 15 maggio 2000, n. 10, e smi;
- VISTA la Legge regionale 25 novembre 2002, n. 20, e smi;
- VISTA la Legge regionale 8 febbraio 2007, n. 2, e in particolare l'art. 44 concernente l'attivazione dell'Ente regionale per il diritto allo studio universitario (ERSU) di Enna;
- VISTA la Legge regionale 21 maggio 2019, n. 7;
- VISTA la Delibera del Consiglio dei Ministri del 31 gennaio 2020, recante *“Dichiarazione dello stato di emergenza in conseguenza del rischio sanitario connesso all'insorgenza di patologie derivanti da agenti virali trasmissibili”*;
- VISTO il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 4 marzo 2020 recante *“Misure urgenti in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19”*;
- VISTO il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 8 marzo 2020 recante *“Ulteriori disposizioni attuative del decreto-legge 23 febbraio 2020, n. 6, recante misure urgenti in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19”*;
- VISTO il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 9 marzo 2020 recante *“Ulteriori disposizioni attuative del decreto-legge 23 febbraio 2020, n. 6, recante misure urgenti in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19, applicabili sull'intero territorio nazionale”*;
- VISTO il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 11 marzo 2020 recante *“Ulteriori disposizioni attuative del decreto-legge 23 febbraio 2020, n. 6, recante misure urgenti in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19, applicabili sull'intero territorio nazionale”*;
- VISTA la Direttiva n. 2 del Ministro per la Pubblica Amministrazione, registrata presso la Corte dei conti il 12/03/2020 al n. 446, recante *“indicazioni in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19 nelle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165”*;

- VISTA l'Ordinanza contingibile e urgente n. 5 del 12/03/2020 del Presidente della Regione Siciliana, recante "Ulteriori misure per la prevenzione e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-2019. Ordinanza ai sensi dell'art.32, comma 3, della legge 23 dicembre 1978, n. 833 in materia di igiene e sanità pubblica";
- VISTO il Contratto Collettivo Regionale di Lavoro vigente per l'area della dirigenza;
- VISTO il Contratto Collettivo Regionale di Lavoro vigente per il comparto non dirigenziale;
- VISTO il Decreto dell'Assessore regionale dell'Istruzione e della Formazione professionale n. 7214 del 04/12/2019 con cui è stato nominato il Presidente e istituito il Consiglio di Amministrazione (C.d.A.) dell'ERSU a norma degli artt. 9 e 10 della L.R. n. 20/2002;
- VISTA la Deliberazione commissariale n. 30 del 15/05/2019 con la quale è stato conferito al dott. Antonio Viavattene l'incarico di Direttore facente funzioni (F.F.) dell'ERSU di Enna;
- VISTA la nota prot. n. 703 del 19/03/2020 con la quale Direttore F.F. dell'ERSU di Enna ha avviato l'acquisizione della disponibilità di tutto il personale a svolgere la prestazione lavorativa in *lavoro agile* attraverso gli necessari strumenti informatici del dipendente;
- CONSIDERATO che con Delibera del Consiglio dei Ministri del 31 gennaio 2020 è stato dichiarato, per sei mesi, lo stato di emergenza sul territorio nazionale relativo al rischio sanitario connesso all'insorgenza di patologie derivanti da agenti virali trasmissibili;
- CONSIDERATO che con Ordinanza contingibile e urgente n. 5 del 12/03/2020, al fine di salvaguardare la salute del personale in servizio presso gli uffici dell'Amministrazione regionale, il Presidente della Regione Siciliana ha stabilito che è necessario, tra l'altro, intraprendere azioni intese al rafforzamento e all'implementazione del ricorso al *lavoro agile* individuando le attività indifferibili da rendere in presenza;
- CONSIDERATO che con Decreto del Presidente dell'ERSU n. 2 del 05/03/2020 è stato stabilito che presso gli uffici dell'ERSU di Enna sono privilegiate le comunicazioni per via telematica;
- CONSIDERATO che con nota prot. n. 667 del 16/03/2020 il Direttore F.F. dell'ERSU ha disposto, con effetto immediato, di sospendere gli accessi agli uffici dell'utenza, con la quale si mantiene la doverosa comunicazione a mezzo dei recapiti telefonici del personale e dei rispettivi indirizzi di posta elettronica;
- CONSIDERATO che, per la straordinaria necessità e urgenza di contenere gli effetti negativi connessi all'emergenza epidemiologica COVID-19, fino alla cessazione dello stato di emergenza epidemiologica da COVID-19 deliberato dal Consiglio dei Ministri il 31 gennaio 2020, ovvero fino a una data antecedente stabilita con decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri su proposta del Ministro per la pubblica amministrazione, il *lavoro agile* (o smart working) è la modalità ordinaria di svolgimento della prestazione lavorativa anche in questo ERSU, ai sensi dell'art. 87 del Decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18;
- CONSIDERATO che è straordinariamente necessario e urgente limitare la presenza del personale negli uffici per assicurare esclusivamente le attività indifferibili e che richiedono necessariamente la presenza sul luogo di lavoro, anche in ragione della gestione dell'emergenza, e si deve prescindere dagli accordi individuali e dagli obblighi informativi previsti dagli articoli da 18 a 23 della Legge 22 maggio 2017, n. 81;
- CONSIDERATO che presso l'ERSU di Enna non sono individuabili attività indifferibili che richiedono necessariamente la presenza nella sede ordinaria di lavoro, sita a Enna in Via Mulino a vento, 9, anche in ragione della gestione dell'emergenza, salvo i casi strettamente indispensabili ed espressamente autorizzati dal Direttore F.F.;
- CONSIDERATO che con nota prot. n. 703 del 19/03/2020 relativa al *lavoro agile* il predetto Direttore ha precisato che, in caso di mancata espressione di disponibilità del dipendente su tutti i punti riportati in tale nota, sarebbero stati utilizzati gli strumenti delle ferie pregresse, del congedo, della banca ore, della rotazione e di altri analoghi istituti, nel rispetto della

contrattazione collettiva, ed esperite tali possibilità il medesimo dipendente avrebbe potuto motivatamente essere esentato dal servizio;

CONSIDERATO che è necessario prolungare la sospensione degli accessi dell'utenza agli uffici, siti a Enna in Via Mulino a vento, 9, fino alla cessazione dello stato di emergenza epidemiologica da COVID-19 deliberato dal Consiglio dei Ministri il 31 gennaio 2020, ovvero fino a una data antecedente stabilita con decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri su proposta del Ministro per la pubblica amministrazione;

SENTITO il Direttore F.F. dell'ERSU di Enna;

ai sensi delle vigenti disposizioni e in conformità alle premesse,

DECRETA

- Art. 1) È adottato presso l'ERSU di Enna, con effetto immediato, il *lavoro agile* (o smart working) quale modalità ordinaria di svolgimento della prestazione lavorativa di tutti i dipendenti dell'area della dirigenza e del comparto non dirigenziale, fino alla cessazione dello stato di emergenza epidemiologica da COVID-19 deliberato dal Consiglio dei Ministri il 31 gennaio 2020, ovvero fino a una data antecedente stabilita con decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri su proposta del Ministro per la pubblica amministrazione.
- Art. 2) Non sono individuate presso l'ERSU di Enna attività indifferibili che richiedono necessariamente la presenza nella sede ordinaria di lavoro, sita a Enna in Via Mulino a vento, 9, anche in ragione della gestione dell'emergenza, salvo i casi strettamente indispensabili ed espressamente autorizzati dal Direttore F.F.
- Art. 3) In caso di mancata espressione di disponibilità del dipendente dell'ERSU di Enna su tutti i punti riportati nella nota prot. n. 703 del 19/03/2020 relativa al *lavoro agile* del Direttore F.F., saranno utilizzati gli strumenti delle ferie pregresse, del congedo, della banca ore, della rotazione e di altri analoghi istituti, nel rispetto della contrattazione collettiva, ed esperite tali possibilità il medesimo dipendente potrà motivatamente essere esentato dal servizio.
- Art. 4) È necessario prolungare la sospensione degli accessi dell'utenza agli uffici, siti a Enna in Via Mulino a vento, 9, fino alla cessazione dello stato di emergenza epidemiologica da COVID-19 deliberato dal Consiglio dei Ministri il 31 gennaio 2020, ovvero fino a una data antecedente stabilita con decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri su proposta del Ministro per la pubblica amministrazione.

Il presente decreto sarà pubblicato sul sito istituzionale dell'ERSU ai sensi dell'art. 68 della L.R. n. 21 del 12/08/2014, come modificato dal comma 6 dell'art. 98 della L.R. n. 9 del 07/05/2015, sarà pubblicato nella Sezione "Amministrazione Trasparente", sotto-sezione di primo livello "Provvedimenti", sotto-sezione di secondo livello "Provvedimenti organi indirizzo-politico" e sarà sottoposto a ratifica del Consiglio di Amministrazione nella prima seduta successiva.

Il Direttore F.F.
Antonio Lavattene

Il Presidente
Dott. Livio Davide Cardaci